

2023

Års- og bærekraftrapport

INNHOOLD

OM VIRKSOMHETEN

Klimagassutslipp og bærekraftsmål	5
Dette er OneCo	6
OneCos rolle og ansvar i det grønne skiftet	10
Våre verdier	12
Nøkkeltall pr. 31.12.2023	13
Fra konsernsjefen	14
Konsernledelsen i OneCo	16
Styret i OneCo	17
Organisering	18
Vårt samfunnsoppdrag	19
Vår visjon og strategi	20
Våre eiere	21

ÅRSBERETNING

Styrets beretning	23
Resultatregnskap og balanse	28
Kontantstrømoppstilling	31
Noter	35
Revisors beretning	43

BÆREKRAFTRAPPORT

Bærekraft i OneCo	46
Viktige tema fra 2023	49
OneCos arbeid med FNs bærekraftsmål	50
Miljø	52
Påvirkning fra virksomheten	55
Klimaregnskap	59
Biologisk mangfold og natur	67
Materialforbruk og sirkulær økonomi	69
Sosiale forhold	71
Arbeidsrelaterte skader	73
Arbeidstakerrettigheter	77
Mangfold og likestilling	81
OneCos likestillingsredegjørelse	85
Styringsmessige forhold	87
Korrupsjon og økonomisk kriminalitet	88
OneCos historie	90

OM RAPPORTEN

OneCo rapporterer årlig om bærekraft og finansielle forhold. Denne rapporten omfatter perioden 1. januar – 31. desember 2023.

Spørsmål om den finansielle delen av rapporten kan rettes til konserndirektør Økonomi og finans
Geir Aronsen: geir.aronsen@oneco.no

Spørsmål om bærekraftdelen av rapporten kan rettes til konserndirektør Organisasjon og bærekraft Birthe Nordseth: birthe.nordseth@oneco.no

Endringer fra tidligere rapporteringsperioder

Mål for klimagassutslipp ble justert i forbindelse med SBTi-søknad om sertifisering. Det er en betydelig utvidelse av scope 3-rapportering i 2023.



Om virksomheten

BÆREKRAFTSMÅL

12 % kvinneandel
innen 2026

Minimum 9 % av våre
ansatte skal være lærlinger

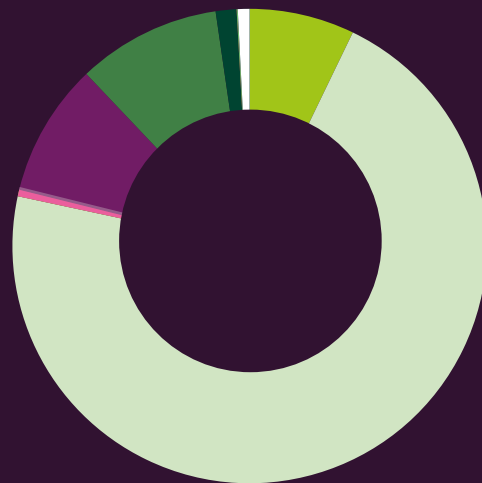
Ingen alvorlige skader

Redusere klimagassutslipp med 50 %
innen 2030, og netto null innen 2050

KLIMAGASSUTSLIPP

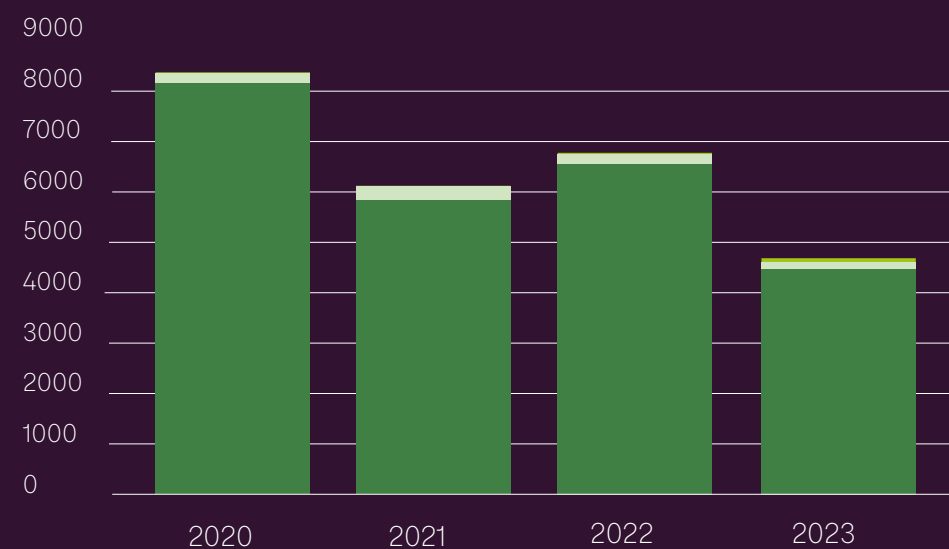
SCOPE 1-3 PER KATEGORI

- Scope 1+2
- Kjøpte varer og tjenester
- Kapitalvarer
- Drivstoff og energirelaterte aktiviteter
- Transport og distribusjon
- Avfall
- Bedriftsreiser
- Ansattes reiser til/fra jobb
- Leide eiendeler



SCOPE 1+2 PER KATEGORI

- Fossilt drivstoff
- Elektrisitet til bygg
- Elektrisitet til biler



DETTE ER ONECO

OneCo ble etablert i 2011 og er i dag en av Norges største industrikonsern. Vi leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infrastruktur.

Konsernet hadde pr. 31.12.2023 2 754 ansatte og omsatte for 5,1 milliarder kroner.

Konsernet har sin opprinnelse og hovedkontor i Kristiansand og er landsdekkende i Norge og er lokalisert flere steder i Sverige.

OneCo har norsk eierstruktur gjennom Aars AS, samt management og nøkkelpersonell i OneCo-konsernet.

FORRETNINGSOMRÅDER I ONECO

Virksomheten i OneCo er organisert i seks ulike forretningsområder med selvstendig resultatansvar. I tillegg er det utstrakt samhandling på tvers av forretningsområdene ved større leveranser og prosjekter. De seks forretningsområdene er:



OneCo Telekom
Utbygging, drift og vedlikehold av nettverk og mobilkommunikasjon



OneCo Ocean
Service, oppgradering og vedlikehold til skip og rigger



OneCo Elektro
Elektriske systemer, kraftnett og installasjoner til bedriftskunder og privat



OneCo Technologies
Byggsikkerhet, overvåkning og automasjon



OneCo Infra
Infrastruktur til vei, tunnel og jernbane



OneCo Sverige
Telekom, elektro og kraftsystemer

ONECO LEVERER



Sikkerhet

OneCo leverer sikkerhets- og adgangskontroll-systemer til eiere av samfunnskritisk infrastruktur, næringsbygg, skole, offentlige bygg, hotell og sykehus. Vi prosjekterer og leverer nye systemer, gjør oppgraderinger av eksisterende sikkerhetsløsninger og utfører service ved behov.



Telecom

Vi leverer landsdekkende drifts-, vedlikeholds- og utbyggingstjenester til flere operatører innen mobil og kringkasting. Vi er en ledende, uavhengig tjenesteleverandør av tekniske tjenester og strategiske løsninger innenfor telekommunikasjon og mobil. Vi leverer i hele verdikjeden, og våre tjenester omfatter design, planlegging, prosjektering, bygging, installasjon og vedlikehold av faste og mobile nettverk for ledende operatører, netteiere og systemleverandører. Vi leverer også til privatmarkedet, i tillegg til å være en lokal partner for bedrifter, kommuner og kraftselskaper.



EI-kraft

Vi arbeider med generatorstyringer for småkraftverk, store fjernvarmeanlegg, forbrenningsanlegg og varmesentraler, samt bygging og drift av distribusjon- og regionalnett. Vi kan også levere analyser og prosjektering.



Elektro

OneCo leverer komplette elektroløsninger til bygg- og eiendomsmarkedet, inkludert service og vedlikehold både til bedriftskunder og privatmarkedet.



Automasjon

Vi leverer systemintegrasjonsløsninger og automasjonssystemer innen vann og avløp, industri, næringsmidler, bygg, energi, samferdsel og offshorevirksomhet.



Marine og offshore

OneCo er en uavhengig totalleverandør av elektro- og installasjonstjenester til ulike typer skip og rigger. Våre hovedområder er: Elektro, automasjon og instrumentering, heat trace, hydraulikk og mekanikk, rør og struktur.



Infrastruktur vei og bane

OneCo leverer komplette elektrotekniske anlegg fra design og prosjektering til installasjon og teknisk drift / vedlikehold for vei, bane og tunnel.



Fornybar energi

OneCo er en systemuavhengig leverandør innen installasjonsleveranser til vann- og vindkraftverk. Vi leverer også solenergianlegg til boliger og større kontor- og industribygg.



Elektrikertjenester

OneCo leverer elektrikertjenester til alle typer oppdrag i hjemmet. Vi bistår med planlegging og gjennomføring.

OneCo er en kompetansebedrift som bygger, oppgraderer og vedlikeholder infrastruktur til:

Det grønne skiftet

Digitaliseringen av samfunnet

Fremtidens mobilitet

OneCos kapital er kompetansen til menneskene som jobber hos oss. Det er også de samme menneskene som driver vår verdiskaping.

Samfunnskritisk infrastruktur er avgjørende for å sikre samfunnets grunnleggende funksjoner og velferd. Det er derfor viktig å ha riktig kompetanse og kapasitet til å ta vare på, beskytte og gjenopprette infrastrukturen ved ulike hendelser. Kompetanse og kapasitet innebærer både å ha tilstrekkelig personell, utstyr, teknologi og kunnskap til å håndtere daglige driftsutfordringer, samt å være forberedt på å møte fremtidige trusler og sårbarheter.

Å bygge infrastruktur, vedlikeholde mobilnett og kraftnett, sikre bygg og verdier er alle eksempler på oppgaver som krever lagarbeid. De mest effektive teamene er de som har kompetente medarbeidere som tar eierskap til planlegging og gjennomføring av både egne og teamets oppgaver.

Å være en ansvarlig arbeidsgiver er derfor en selvfølge for oss, og godt samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste er en prioritet. Dette ser vi er spesielt viktig i HMS-arbeidet vårt, og i arbeidet med å sikre ordnede arbeids- og lønnsforhold i hele bransjen.

”

OneCos kapital er kompetansen til menneskene som jobber hos oss. Det er også de samme menneskene som driver vår verdiskaping.



KUNSTSILO VISER BREDDEN I ONECOS KOMPETANSE

Kunstsiloen er et spesielt prosjekt for OneCo for vi har fått vise bredden av vår kompetanse innen elektrotekniske installasjoner, med over 100 medarbeidere fra OneCo med ulike fagområder som har bidratt til prosjektet.

Dette er levert:

- Ombygning og nybygg av ca 12 000 kvm med kunstmuseum, 9 etasjer og 30 silorør.
- Omfattende forsyningsanlegg med UPS fordelinger som sikrer drift av kritisk infrastruktur
- Styringssystem for lys, av og møteromsløsninger, trosserigger, solavskjerming, gardiner og lyd
- Sentralisert nødlysanlegg
- IKT – Nettverksløsning m/WIFI dekning
- Innendørs mobil 4G/5G dekning
- 150 dører med adgangskontroll
- Omfattende sikkerhetsanlegg med ITV kamera og innbruddsdeteksjon
- Speedgates og løsning for innpassering av gjester
- Styresystem SD/EOS for overvåkning av drift
- Kombinert tale/lydanlegg i hele bygget
- Møterom/auditoriums løsninger med lyd og bilde
- Utvendig belysningsanlegg med park og veibelysning.



Kunstsiloen oppsto som prosjekt for Nicolai Tangen som ønsket å gi sin kunstsamling tilbake til sin fødeby Kristiansand, etter å ha samlet kunst i over 30 år. Siloen er i utgangspunktet en kornsilo som ble bygget i 1935. Vi satser på digital formidling av kunst fordi vi ønsker å nå frem til større deler av befolkningen, og spesielt barn og unge. Dette er en ny måte å formidle kunst på, og samarbeidet med OneCo har vært en spennende reise og vi gleder oss til fortsettelsen.

Reidar Fuglestad, Direktør Kunstilo

ONECOS ROLLE OG ANSVAR I DET GRØNNE SKIFTET

Økt fokus på bærekraft og et samfunn som i stadig større grad vektlegger overgang til fornybare energikilder, åpner en rekke forretningsmuligheter for OneCo. Disse mulighetene skal vi ivareta på godt vis ved å sikre at våre leveranser til markedet gjøres på med så lave utslipp som mulig. Dette vil vi blant annet gjøre ved å sette de samme kravene til standard også til våre samarbeidspartnere.



Utbygging av 5G-infrastruktur

Regjeringen har bevilget 560 millioner kroner som kan brukes til utbygging av raskt bredbånd i distriktene i perioden frem til 2025, og NKOM tegner et målbilde om et alternativt transmisjonsnett innen 2030. Transmisjonsnettet er hovedveiene i kraftsystemet og forbinder produsenter og forbrukere i ulike deler av landet med hverandre. Det kommer til å brukes milliardbeløp på utbygging av bredbånd med hastighet på minst 100 megabit per sekund til husstander og bedrifter i distriktene. Dette på grunnlag av ulike tilskudd og teleoperatørenes konkurranse om markedet. Investeringene i 5G-utbygging og transmisjonsnett muliggjør digitaliseringen av Norge.

OneCos bidrag til digitaliseringen av Norge
OneCo er godt i gang med utbyggingen av både 5G, fastnett og transmisjonsnett. Vi er en desentralisert organisasjon, og dermed godt posisjonert til å bidra i digitaliseringen av Norge. For tiden bygger vi for både Telenor, Telia og Altibox og andre mindre aktører.



Elektrifisering av transport

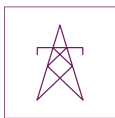
Antall nyregistreringer av elbiler i Norge når stadig nye høyder og andelen elbiler i den totale bilparken øker for hvert år som går.

Hovedvekten av elektriske kjøretøy så langt har vært private biler. Allerede i 2022 så vi flere tilskudd av elektriske varebiler og nyttekjøretøy, og det er forventet at det kommer flere nye modeller på det norske markedet de neste årene.

Økt tillatt nyttelast (sammenlignet med fossildrevne varebiler) og lengre rekkevidde gjør elektriske nyttekjøretøy mer aktuelt for stadig flere.

I tillegg er det varslet økt innsats for å øke elektrifiseringen av transportmidler som busser og ferger.

OneCo har de siste årene gjennomført flere ladeanlegg for «tunglading» og har opparbeidet solid kompetanse innen dette.



Kraftutbygging

Både NVE, Statnett og Statkraft fremhever behovene for fornybar kraftproduksjon for at vi skal nå klimamålene. Teknologiutviklingen har gjort at levetidskostnaden målt i kostnad per energienhet produsert har falt drastisk for fornybar energi. Etterspørselen etter fossilt brensel kommer til å falle, og etterspørselen etter fornybar energi kommer til å øke. Samtidig vil kostnadene for utbygging av fornybar energi falle. Det vil også bli et stort behov for å bygge ut infrastrukturene (kraftnettet) som skal distribuere den elektrisiteten som produseres.

OneCos rolle i kraftutbyggingen

Energieffektivisering i private hjem og fordeling av forbruket gjennom døgnet, blir viktigere faktorer i et moderne kraftmarked for å optimalisere både produksjons- og transportkosten av energien. Også på dette området bidrar OneCo med systemløsninger som vil kunne optimalisere energiforbruket for den enkelte forbruker.

OneCo bidrar i dag med bygging og oppgradering av kraftproduksjonsanlegg. I tillegg tilbyr vi tjenester der vi bygger og drifter kraftnettet. Dette er en forutsetning for å sikre nok elektrisk strøm med stabil tilgjengelighet frem til sluttkunden.



Solceller

Fra å være svært konservative i sine anslag om solenergi, ser det internasjonale energibyrådet IEA nå for seg at solenergi vil utgjøre 80 % av veksten i energiproduksjon fram mot 2030, og gå fra en 8 % markedsandel for strøm i 2019 til 30 % i 2030. Veikart for solenergibransjen i Norge fram mot 2030, anslår at den årlige omsetningen for installasjon av solcelleanlegg i Norge, solparker, prosessindustri og flytende solkraftverk vil nå 60–118 milliarder kroner i 2030.

I tillegg til dette kommer omsetningen i de øvrige delene av bransjen.

OneCos rolle i solcelleutbyggingen

Gjennom å utvikle smarte og innovative løsninger, hjelper vi våre kunder og samfunnet i sin helhet med å redusere energiforbruket og øke sitt bruk av fornybare energikilder. For eksempel kan løsninger som gjør bygninger mer energismarte bidra til å redusere energibehovet og CO₂-utslipp.

Sammen med vår kunde Pareto Alternative Investments har OneCo installert solcelleanlegg på en rekke kommersielle bygninger rundt om i Norge i 2022 og 2023. Dette gjør at kundene både kan dekke forbruket til selve bygget og tilføre mer fornybar energi inn på strømmettet.

Vi ser også at det i større grad etterspørres systemløsninger hvor sol, batterier og elbillading integreres. OneCo har bygget solid fagkompetanse innen dette området, og har levert flere spennende prosjekter.

VÅRE VERDIER

Helt siden oppstarten i 2011 har vi hatt de samme verdiene:
Raushet, langsiktighet og lidenskap



Langsiktighet

Vår drivkraft er langsiktig. Vi tror på verdien av langsiktige relasjoner med kunder og leverandører. Våre handlinger og leveranser skal ha troverdighet over lang tid. Vi skal være ønsket igjen som leverandør.



Lidenskap

Hos oss er det lov å være lidenskapelig opptatt av våre leveranser. Vi vil dyrke de gode egenskapene som finnes i lidenskapen for å gi rom for engasjement, skapervilje og utholdenhet.



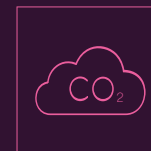
Raushet

Vi vet at mennesker som blir møtt med raushet blir gode lagspillere og strekker seg lengre enn det som kan forventes. Derfor er raushet viktig for oss.

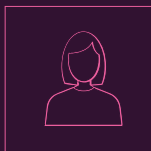
NØKKELTALL



Antall ansatte:
2 754 pr. 31.12 2023



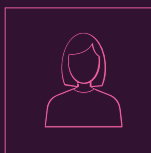
Klimagassutslipp:
65 491,1 (scope 1-3)



Kvinneandel:
9,6 %



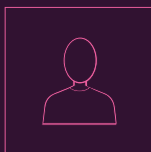
Omsetning:
5 164 MNOK



Kvinnelige ledere:
23 kvinner (16,5 % av ledere totalt)



EBITDA:
274 MNOK



Lærlinger: 235
(8,5 % av totalt antall ansatte)

FRA KONSERSJEFEN

OneCo er en kompetansebedrift som bygger og vedlikeholder infrastruktur til det grønne skiftet, digitalisering av samfunnet og fremtidens mobilitet. Som et stort norsk industrikonsern har vi et særskilt ansvar for å sikre bærekraftig drift og et ansvarlig og sikkert arbeidsliv.

For oss er det et mål å bli en anerkjent og toneangivende aktør i omstillingen til et bærekraftig samfunn, en foretrukken arbeidsgiver og en foretrukken partner for kundene våre. Anerkjennelse oppnår vi når kunder og ansatte har en positiv erfaring og opplevelse i møte med OneCo. Dette målet bidrar til at vi hele tiden må utvikle oss.

Sikker infrastruktur krever lokal kompetanse

Infrastruktur er Norges livsnerver - essensielt for samfunnets funksjonalitet og sikkerhet. Med økende avhengighet av digitalisering og automatisering, og i møte med klimaendringer er det kritisk å sikre infrastrukturen mot cyberangrep, naturkrefter og menneskelige

feil. Ved å investere i kompetanse og kapasitet til utbygging og vedlikehold av infrastruktur kan Norge styrke sin nasjonale sikkerhet, øke sin motstandsdyktighet og konkurranseevne.

Med over 200 lærlinger og flere kompetanseprogram for egne ansatte, investerer OneCo i fremtidens fagfolk. Nær 100 av våre ledere har gjennomført vår lederopplæring, og vi har utvidet med kompetanseheving av prosjektledere og baser/anleggsledere. Ansatte på alle nivå får økt kompetanse gjennom disse programmene – i tillegg til kompetanseheving gjennom krevende og inspirerende arbeidsoppgaver hver dag. Dette mener vi er viktig for å styrke vår kapasitet i møtet med morgendagens utfordringer.



Tore Sjursen
Konsernsjef

FRA KONSERN SJEFEN

forts.

Ansvarlig og attraktiv arbeidsgiver

OneCo ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver for alle, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet eller andre forhold. Med en kvinneandel på kun 9,6 %, anser vi dette som vår viktigste utfordring i arbeidet med likestilling og mangfold. Vi ønsker også å gjenspeile samfunnets etniske mangfold og aldersspredning, og tilrettelegge for personer med nedsatt funksjonsevne. Vår opplevelse er at OneCo har kommet lenger på disse områdene. Vi har i dag en rekke personer fra ulike nasjoner ansatt, og vi er stolte av dette fellesskapet. Tilsvarende gjelder også for alder der de yngste er 17 år, og de eldste 70 år.

Inspirert av våre eiere Aars AS, har vi etablert OneCo Medvind. Gjennom dette initiativet rekrutterer vi unge mennesker i samarbeid med NAV. Dette er personer som av ulike grunner har falt utenfor fordi de ikke passer inn i skolen eller arbeidslivets «A4-rammer». Et hvert «hull» i en CV representerer imidlertid en historie og et potensial som vi mener er en ressurs.

Viktigst av alt er at vi jobber med å fremme en robust HMS-kultur der vi passer på hverandre slik at alle kommer trygt hjem fra jobb hver

dag. For meg handler ikke dette om tall og rapporter. Dette handler om mine kollegaer sitt liv og helse – mennesker som jeg bryr meg om.

Bidrag til samfunnet og bærekraft

OneCo spiller en viktig rolle i å støtte Norges bærekraftsmål. Våre leveranser innen oppgradering av kritisk infrastruktur, forbedring av ressursutnyttelse, og produksjon av fornybar energi, er viktige bidrag til en bærekraftig fremtid.

Vi er også opptatt av hvordan vi selv kan ta ansvar, godt hjulpet av kundenes forventninger og våre egne ansattes engasjement. Vi har satt oss ambisiøse mål for å redusere våre klimagassutslipp, spesielt fra vår bilpark. Vi faser inn el-biler i et raskere tempo enn opprinnelig planlagt og vil fortsette denne innfasingen i årene som kommer.

For å lykkes med omstillingen til en mer bærekraftig drift, må samtidig tiltakene innlemmes i vår ordinære drift. Vi tror at nøkkelen til varig endring er å gjøre det enklere å ta bærekraftige valg. OneCo imøtekommer den samfunnsmessige utviklingen på dette området hvor kvalitet og bærekraft betyr stadig mer i anbudsprosesser. Å bli en

foretrukket og anerkjent leverandør på disse områdene er en forutsetning for videre vekst de kommende årene.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi skal ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi følger nasjonal lovgivning og har interne rutiner og retningslinjer som også gjelder for alle våre underleverandører og samarbeidspartnere. Inkludert i dette er også våre etiske retningslinjer som gjelder for alle som utfører arbeid i eller på vegne av OneCo.

OneCo tar avstand fra enhver form for diskriminering, enten det er på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion eller andre forhold. I dette arbeidet er våre tillitsvalgte og verneombud viktige samarbeidspartnere og vi opplever å ha et godt og solid samarbeid med disse.

Konsernsjef Tore Sjursen

KONSERNLEDELSEN I ONECO



Tore Sjørusen
Konsernsjef



Petter Schive
Leder for Telekom



Morten Harsem
Leder for Elektro



Patrik Johansson
Leder for Sverige



Are Omdal
Leder for Infra



Kjell-Arne Giske
Leder for Technologies



Jonny Olsen
Leder for Ocean



Geir Aronsen
Konserndirektør
økonomi og finans



Birthe Nordseth
Konserndirektør
organisasjon og
bærekraft



Arnstein Moy
Konserndirektør
forretningsutvikling

STYRET I ONECO



Øyvind Schage Førde



Arild Hustad



Arild Storm Larsen



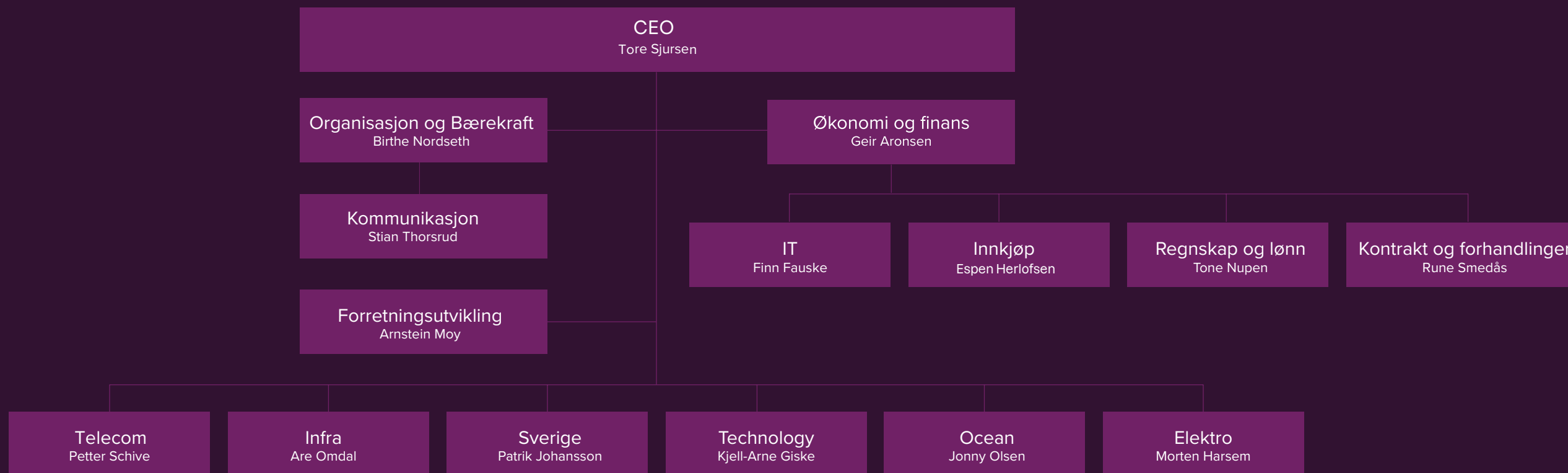
Eirik Frantzen



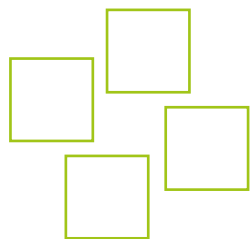
Mehrdad Amini

Funksjon	Styreleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
Fødselsår	1973	1964	1962	1968	1985
Styremedlem siden	2020	2019	2014	2019	2023
Utdanning	Cand. Jur UIO, MScIB, Int. Business SKEMA	Siviløkonom, MBA LLM Master Commercial law	Jurist, Bedriftsøkonom, Byggmester	Sivilingeniør NTH Master of Management	MSc Finance ved Esade Business School Bachelor i Finans ved Handelshøyskolen BI
Erfaring	<ul style="list-style-type: none"> - ESA (Brussel) - Advokatfirmaet Selmer - RRI - Styreleder i Aars AS, Møller Mobility Group AS - Styremedlem Møller Eiendom 	<ul style="list-style-type: none"> - Unifon - Tikkio - Tele 2 - Link Mobility - Adite - Swedish Film 	<ul style="list-style-type: none"> - Prosjektleder egen virksomhet og Multiconsult - Advokat partner, Myhre & Johnsen - Advokatforum, konsernadvokat OneCo 	<ul style="list-style-type: none"> - Regionsdirektør, Sønnico - Divisjonsdirektør, Bravida - VD, Bravida Stockholm - Adm. Direktør Bravida Norge - Konsernsjef, Nordkraft 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyst Energy, DNB - Operational Improvement Analyst, Aker Solutions - Investment Manager, Aker Investment - Director, Aars Group CFO & EVP - Strategy, Møller Mobility Group

ORGANISERING 2023

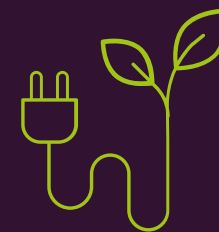


VÅRT SAMFUNNSOPPDRAK



Digitalisering

Infrastruktur til kommunikasjon, innovasjon og bærekraftig verdiskapning



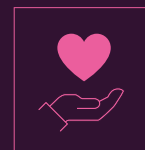
Det grønne skifte

Infrastruktur til produksjon og distribusjon av energi og til klimavennlige transportløsninger

VÅR VISJON OG STRATEGI

OneCo skal være en anerkjent toneangivende aktør i omstillingen til et bærekraftig samfunn.

- > Et ledende norsk industrikonsern, med ambisjon om å vokse utenfor Norge
- > Differensiert igjennom våre medarbeidere og vår kultur
- > Utvikler spennende muligheter på tvers av en unik portefølje av forretninger



0 skader



Klimanøytral



10% årlig resultatvekst



Foretrukket arbeidsgiver



Foretrukket partner

VÅRE EIERE

OneCo har solide og langsiktige eiere gjennom Møller-familien og deres familieselskap Aars. Aars omsatte for 47 milliarder kroner i 2022 og har 9 000 medarbeidere i Norge, Sverige, Danmark, Finland og Baltikum. Forretningsvirksomheten har røtter tilbake til 1936, og familiens eierskap og virksomheter har vært samlet i Aars siden 2014.

Som eiere har Aars et mål om å skape gode arbeidsplasser og utvikle selskaper som bidrar til bærekraftig, positiv utvikling i et langsiktig perspektiv. Dette skjer i tett samarbeid med virksomhetene som eies av Aars. Som aktive eiere er Aars representert med styreplasser i de ulike selskapene som eies av familien.

Etikk og ansvarlighet alltid vært en rettesnor for Møller-familiens eierskap. Arven etter grunnleggeren Harald Aars Møller og hans leveregele – «man skal holde sin sti ren» – gir tydelige forventninger til adferd og holdninger, som også dagens eiere er opptatt av å videreføre til ledere og medarbeidere i Aars-eide selskaper.

Jan H. Møller, i neste generasjon, fulgte opp med et like tydelig prinsipp: «jeg taper heller penger enn tillit». Begge levesteiningene står

sterkt i Aars i dag, og i felleskap utgjør prinsippene ryggraden i et sterkt verdigrunnlag. Samhold og samarbeid, og det å kontinuerlig utvikle seg, er også viktige bærebjelker i Aars' verdigrunnlag.

Aars holder høy standard innen forretningsetikk, virksomhetsstyring og samsvar med lovkrav. Det å ivareta tillit, troverdighet, medarbeidere og omgivelser er sentralt i forretningsvirksomheten. Som en aktiv eier er Aars tydelige på sine forventninger om at Aars sine verdier i forhold til ansvarlighet ivaretas og videreføres i alle selskaper som eies av Aars. Dette reflekteres også i styringsdokumenter og interne policies, og er forankret gjennom styrer og ledelse.

Formell oppfølging av selskapenes ledelse skjer gjennom styrearbeidet. I tillegg vektlegger Aars kontinuerlig dialog med virksomhetene. Aars-eide selskaper forventes å ha egne, tydelige retningslinjer for ønsket adferd for sine medarbeidere. I praksis betyr dette også at selskapene skal ha retningslinjer knyttet til viktige temaer, som for eksempel ESG, HMS, habilitet, korrupsjon og interessekonflikter.



Selskapene i Aars' eie har ulike mål og er stilt overfor ulike krav avhengig av type virksomhet de driver. Det forventes at alle selskapene gir medarbeidere grundig opplæring, og legger til rette for jevnlig trening i temaer som er spesielt relevant for deres virksomhet.

Årsberetning

STYRETS BERETNING

Virksomhetens art og lokalisering

OC Industrier AS er et eierselskap der virksomheten omfatter å eie aksjer i selskaper i konsernet. Konsernledelsen er ansatt i OneCo AS, et datterselskap av OC Industrier AS.

OC Industrier AS er lokalisert i Oslo kommune med datterselskaper i Kristiansand, Oslo, Arendal, Bergen og Stockholm. Konsernets operative virksomheter er geografisk avgrenset til Norge og Sverige.

OneCo sin forretningside er følgende: OneCo leverer konsepter, tjenester og kompetanse innen elektro, automasjon og telekommunikasjon som bygger en bærekraftig fremtid og muliggjør det grønne skiftet og digitaliseringen av samfunnet. Fremtiden er elektrisk og OneCo kobler den.

OC Industrier driver sin operative virksomhet innenfor seks forretningsområder som er nærmere beskrevet i neste kapittel.

Nærmere om forretningsområdene

FO Telekom

Kjernevirksomheten er relatert til drift, vedlikehold og utbygging av telekom infrastruktur (fastnett og mobil) i Norge. FO Telekom hadde en omsetning i 2023 på 1.921 millioner kroner, hvilket er 11 % lavere enn i 2022. Ambisjonen til FO Telekom er å opprettholde posisjonen som markedsleder i et fallende marked innenfor telekom i Norge.

FO Elektro

Kjernevirksomheten er relatert til service og prosjekter innenfor elektro, elkraft og fornybar energi i Norge. FO Elektro hadde en omsetning i 2023 på 1.567 millioner kroner, hvilket er på samme nivå som i 2022. Ambisjonen til FO Elektro er å være en ledende elektroentreprenør i Norge.

FO Sverige

Kjernevirksomheten er relatert til service og prosjekter innenfor telekom, elkraft og power/IoT. FO Sverige hadde en omsetning i 2023 på 666 millioner kroner, en økning på 13 % fra 2022. Ambisjonen til FO Sverige er å øke lønns-

somheten og omsetningen gjennom fokusert satsning innenfor utvalgte nisjer.

FO Infra

Kjernevirksomheten er relatert til prosjekter innenfor samferdsel (vei og jernbane). FO Infra hadde en omsetning i 2023 på 271 millioner kroner, en økning på 6 % fra 2022. Ambisjonen til FO Infra er å ta en tydelig posisjon innenfor valgte markedssegmenter og geografier i et marked i sterk vekst.

FO Technologies

Kjernevirksomheten er relatert til service og prosjekter innenfor sikkerhet og automasjon i Norge. FO Technologies hadde en omsetning i 2023 på 258 millioner kroner, en økning på 7 % fra 2022. Ambisjonen til FO Technologies er å bli en av de ledende aktørene innenfor høysikkerhet (elektronisk og fysisk) og valgte segmenter innenfor industriell automasjon.

FO Ocean

Kjernevirksomheten er relatert til vedlikehold og modifiseringer innenfor Marine og Offshore. FO Ocean hadde en omsetning i 2022 på

278 millioner kroner, en økning på 134 % fra forrige år. Ambisjonen til FO Ocean er å ta en ledende posisjon som reparasjonsverft med dokk, samt tilby hybridisering og andre tjenester relatert til det grønne skiftet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntektene i konsernet var på 4.961 millioner kroner i 2023 mot 4.942 millioner kroner i 2022. Driftsresultat for konsernet var på -101 millioner kroner i 2023 mot 122 millioner kroner i 2022. For konsernet ble resultat før skatt -121 millioner kroner mot 103 millioner kroner i 2022. Nedgangen skyldes hovedsakelig nedskrivning av goodwill, markedsnedgang innenfor Telekom, samt tap på prosjektkontrakter innenfor Elektro.

Morselskapets driftsinntekter var på 7,7 millioner kroner i 2023 med et resultat før skatt på -126,4 millioner kroner. Resultatet er negativt påvirket med totalt 109,2 MNOK som følge av nedskrivning av verdien av aksjer i datterselskaper.

Kontantstrømanalysen for 2023 viser at

konsernet ved utgangen av perioden hadde en likviditetsbeholdning på 307,8 millioner kroner. Dette er 58,0 millioner mer enn i 2022.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 er på 145,0 millioner kroner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er -24,8 millioner kroner.

Konsernets kortsiktige gjeld er økt med 19,0 millioner kroner fra 2022, og langsiktig gjeld er redusert med 44,4 millioner kroner ift. 2022. Ved utgang av 2023 er kortsiktig gjeld på 1.241,8 MNOK, mens langsiktig gjeld utgjør 160,0 millioner kroner.

Totalkapitalen ved utgangen av året var 1.665,8 millioner kroner, en reduksjon på 132,9 millioner kroner fra 2022.

Konsernets egenkapital er ved årsslutt 262,8 millioner kroner, en reduksjon på 107,7 millioner i forhold til 2022. Egenkapitalandelen for konsernet er ved utgangen av 2023 på 15,8 %, en reduksjon på 4,8 % fra 2022.

Forutsetningene om fortsatt drift er lagt til grunn for avleggelsen av selskaps- og konsernregnskap, og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede. Etter styrets mening gir fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om selskapets og konsernets drift og finansielle stilling per 31. desember 2023. Forhold etter balansedagen er kommentert i eget avsnitt.

Finansiell risiko

Overordnet om målsetting og strategi
Konsernets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering.

Markedsrisiko

Konsernet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld og leasingavtaler har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder. Konsernet er ikke utsatt for betydelig valutarisiko, men har både inntekter og kostnader i svenske kroner gjennom vår virksomhet i Sverige.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav. Konsernet har historisk ikke hatt vesentlige tap på fordringer. De mest vesentlige tapsavsetningene som er foretatt de siste årene er knyttet til prosjekter innenfor Forretningsområde Elektro, og er således ikke knyttet til kredittrisiko. Utestående kundefordringer utgjør ved utgangen av 2023 totalt 973 MNOK.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i konsernet som tilfredsstillende. Kassekreditte i konsernet har en ramme på 350 millioner kroner, og selskapene i konsernet er solidarisk ansvarlig for trekk på denne. Per 31.12. har selskapet 307,8 millioner kroner i bankinnskudd (inkludert skattetrekksmidler), og ingen trekk på kassekreditte. Den tilgjengelige likviditeten per 31.12. var således totalt 657,8 MNOK. Selskapet har mottatt en waiver fra banken knyttet til mulige brudd på lånevilkårene i 2024 som innebærer at lån og lånebetingelsene, samt forpliktelsene for øvrig opprettholdes som planlagt. Etter styrets syn har konsernet en tilfredsstillende finansiell

stilling og vil være i stand til å håndtere eventuelle uforutsette endringer.

Arbeidsmiljø og likestilling

Styret anser arbeidsmiljøet i morselskapet og konsernet som bra. Det ble høsten 2023 gjennomført en konsernfelles medarbeiderundersøkelse identisk med de som ble gjennomført i 2022 og 2021. Resultatene er på nivå med 2022 og viser høy trivsel, høy tillit mellom ledelse og medarbeidere og lav turnover-intensjon.

Det har vært 39 (45) skader med fravær ut over skadedagen i 2023. De fleste skadene har hatt skadefravær under tre dager. Fall og mindre kuttskader representerer de fleste skadene. Det rapporteres jevnlig på H1 og H2 skader samt alvorlige hendelser (SIF) og antall RUH pr. ansatt både i AMU samt i de virksomhetsgjennomgangene mellom konsern og forretningsområdene. Konsernet har gjennom 2023 jobbet med en felles rapporteringsstandard på HMS og hatt fokus på å få en felles metodikk og tilnærming til alvorlige hendelser på tvers av selskapene.

Det ble høsten og vinteren 2023 gjennomført en konsernfelles HMS kampanje med fokus på «Kammeratsjekk» hvor målet er å bygge en sunn og robust tilbakemeldingskultur og vise verdien av å ta vare på hverandre.

I oktober 2023 ble det gjennomført en digital IT sikkerhetskampanje etter samme modell som i 2022. Kampanjen var en del av Nasjonal sikkerhetsmåned. Sikkerhet har fått høyere fokus i konsernet som en konsekvens av den globale sikkerhetssituasjonen. Det ble gjennomført et konsernfelles prosjekt som kartla forbedringsområder innen personsikkerhet, informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og sikring av varer og materiell. Flere tiltak er iverksatt, inkludert en tydeligere organisering av sikkerhetsarbeidet internt.

Sykefraværet i konsernet er i 2023 6,3 % (6,1%), hvorav korttidsfraværet under 16 dager inkl. egenmeldinger utgjør 2,7%. Det foreligger ikke oppdatert fraværstatistikk for bransjen som inkluderer 4. kvartal, men sykefraværet i OneCo synes å ligge noe over bransjesnittet. Det vises for øvrig til HMS som omtales i Bære-

kraftsdelen i denne rapporten.

Kvinneandelen samlet i konsernet er på 9,6% som er på nivå med fjoråret. Kvinneandelen blant ledere som har personal- og resultatansvar, er 16,5 % opp fra 14% i 2023.

Konsernledelsen består av 1 kvinne og 9 menn. Konsernstyret består av 5 menn.

Det er et lavt omfang av deltidsarbeid i OneCo. Ved utgangen av året var det 83 personer som jobbet i redusert stilling i OneCo, hvorav 21 kvinner og 62 menn. Deltid gjennomføres etter initiativ og ønske fra den ansatte og i samråd med leder. Det er tidvis behov for redusert stilling i forbindelse med sykdom som en del av midlertidig tilretteleggingstiltak. Deltidsarbeid ansees ikke å være et problem i konsernet.

OneCo benytter i liten grad midlertidige stillinger og ved utgangen av året er det mindre enn 2 % av totalt ansatte som er i midlertidige stillinger. Midlertidige stillinger blir blant annet brukt i forbindelse med særlig høy arbeidsbelastning eller ved ferieavvikling

for hovedsakelig administrative stilling og det benyttes gjerne studenter i dette arbeidet.

Konsernet har ved årets utløp 2754 (2862) ansatte, hvorav 264 (273) kvinner. Økt kvinneandel blant våre ansatte vil bidra positivt til arbeidsmiljøet, resultater og kvaliteten på våre leveranser. En bedre kjønnsbalanse vil også bidra til et styrket omdømme og økt attraktivitet for bransjen som helhet. OneCo deltar derfor i flere bransjerelaterte initiativ knyttet til mangfold og likestilling.

Likelønnsoversikten viser at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn samlet sett er lav. Lavest lønnsforskjell er det i de tariffregulerte stillingene. Størst lønnsforskjell mellom kvinner og menn er i stillingskategorien «produksjon» som består av personer som utfører oppgaver knyttet til konkrete leveranser, for eksempel prosjektleder, kalkulator, faglig ansvarlig, salg og kundeoppfølging. På ledernivå tjener kvinner i snitt 96% av menn. Det vises for øvrig til konsernets likelønnsredegjørelse i Bærekraftsdelen av denne rapporten.

Diskriminering

OneCo tar avstand fra enhver form for diskriminering enten det er på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion eller andre forhold. OneCo jobber aktivt for et inkluderende og helsefremmende arbeidsliv hvor ingen av våre medarbeidere – eller andre som utfører arbeid for OneCo, skal oppleve traksassering, mobbing eller negativ oppmerksomhet. I våre medarbeiderundersøkelser oppgir 3% (2%) av våre ansatte at de har opplevd mobbing eller trakassering de siste tre månedene, mens 5 % av arbeidslivet for øvrig. Tiltak er iverksatt lokalt.

Et stort volum av våre stillinger krever god fysikk og en sterk kropp for å klare dagligdagse arbeidsoppgaver som tunge løft og krevende arbeidsstillinger over tid. I tillegg er det avgjørende med god hørsel og godt syn for å unngå farlige situasjoner på bygge- eller anleggsplass. Dette påvrker vår mulighet til å ansette personer med nedsatt funksjonsevne i operative stillinger. I merkantile stillinger vil dette være enklere å få til og det tilrettelegges så langt det er mulig for personer med midler-

tidig eller permanent nedsatt funksjonsevne grunnet sykdom eller skade.

Kjønnsbalansen i OneCo er svært skjev og dette er i seg selv en risiko for diskriminering – særlig den utilsiktede diskrimineringen som er et resultat av «like barn leker best». Målet om en bedre kjønnsbalanse er derfor et prioritert område. Vi har et mål om 12 % kvinneandel innen utløpet av 2024.

Det føres ikke statistikk over etnisitet i OneCo og personer med annen nasjonal opprinnelse kan derfor ikke tallfestes, men andelen antas å gjenspeile nivået i befolkningen som helhet, - eller noe høyere.

Ytre miljø

OneCo har forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte klimamål gjennom vår tilslutning til SBTi. Internt utgjør dieseldrevne servicebiler størstedelen av våre klimagassutslipp (scope 1). Vi har økt innfasingen av elbiler og ligger foran opprinnelig plan for å nå våre mål på dette området.

Det vises for øvrig til vår klimaredegjørelse i Bærekraftsdelen av denne rapporten.

Åpenhetsloven

For OneCo er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevant på flere måter; det gjelder først og fremst i vår rolle som arbeidsgiver, men også i våre innkjøp av varer og tjenester og i vårt samarbeid med underleverandører, kunder og andre. Vi jobber aktivt for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår verdiskapning.

I OneCo gjelder våre etiske retningslinjer både internt i alle OneCo-selskapene og eksternt for våre underleverandører, innleide og andre som utfører arbeid for eller på vegne av OneCo.

Prinsippene er også tatt inn i vår "Avtale om leverandøradferd" som gjelder for alle som leverer varer og tjenester til, eller på vegne av OneCo. Formålet med denne avtalen er å skape et formelt rammeverk mellom OneCo og våre leverandører, som gjør oss i stand til å

samarbeide for å sikre ansvarlig leverandør-atferd i hele vår leverandørkjede.

Det vises for øvrig til vår redegjørelse om Åpenhetsloven som er tilgjengelig på OneCo.no.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet styre- og ledelsesansvarsforsikring i morselskapet, OC Industrier AS, som dekker alle datterselskaper. Forsikringen er på markedsmessige vilkår. Forsikringen dekker sikrede erstatningsansvar for formuesskade, herunder personlig ansvar for konsernets gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnlattelse i sikredes egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen, «de facto director», «shadow director» eller ansatt i konsernet som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar.

Fremtidig utvikling

Med hensyn til konsernets fremtidige utvikling vil virksomheten blant annet avhenge av makroøkonomiske forhold. På tidspunktet

for avleggelsen av konsernets årsregnskap er både norsk og svensk økonomi preget av høy inflasjon, høye renter og redusert kjøpekraft hos forbrukere. Kravet om økt kjøpekraft i lønnsoppgjøret, samt lavere aktivitet innenfor bygge- og anleggsbransjen øker også usikkerheten for 2024.

OneCo er gjennom sin virksomhet godt posisjonert innenfor områder som påvirkes positivt av det grønne skifte og økt digitalisering i samfunnet. Det forventes derfor fortsatt positiv utvikling i våre markeder totalt sett. En stor del av konsernets virksomhet er relatert til infrastruktur som anses som samfunnskritisk innenfor elektro, elkraft, samferdsel og telekommunikasjon. For forretningsområdene Infra, Technologies og Ocean oppleves situasjonen i 2024 mht. markedsutvikling og ordreinngang bedre enn ved inngangen til 2023. For forretningsområdene Elektro og Telekom forventes det en nedgang i totalmarkedet i 2024 drevet av kortsiktige makroøkonomiske forhold og reduserte investeringer, og som også kan påvirke konsernet negativt. For forretningsområdene

Sverige forventes omsetningen å være omtrent på samme nivå som i 2023.

Det er iverksatt tiltak for å bedre lønnsomheten innenfor konsernet. Styret forventer at lønnsomheten i 2024 vil påvirkes negativt av iverksatte omstillingsprosesser, men at resultatet fra den underliggende driften vil være positiv. Styret vil presisere at det alltid vil være usikkerhet knyttet til forventningene om fremtidig utvikling.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Styret kjenner heller ikke til andre forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og resultat, og som ikke fremgår av resultatregnskapet, balansen, kontantstrømpstillingen og notene.

RESULTATREGNSKAP

MORSELSKAPET		KONSERNET	
2022	2023	2022	2023
		Driftsinntekter og driftskostnader	
7 185 073	7 723 069	4 959 924 473	4 941 904 238
0	0	1 157 036	479 061
7 185 073	7 723 069	4 961 081 509	4 942 383 299
		Sum Driftsinntekter	
		Note 1,2,3	
0	0	Note 3	2 193 117 934
456 400	1 212 800	Note 4	2 139 059 217
0	0	Note 5,6	59 903 311
0	0	Note 5,6	68 251 827
7 998 290	8 536 167	Note 4,6	1 980 348
8 454 690	9 748 967		5 062 312 637
		Sum driftskostnader	
-1 269 617	-2 025 898		-101 231 128
		Driftsresultat	
		121 847 032	
		Finansinntekter og finanskostnader	
92 382 124	0	Note 9	0
19 122 141	0		0
0	44 528 789		3 343 071
0	0		659 984
0	-109 211 719	Note 9	0
-14 371 936	-7 370 000		0
-11 161 238	-52 365 171		-21 086 325
-220 315	-5 000		-2 440 237
85 750 776	-124 423 101		-19 523 508
		Resultat av finansposter	
84 481 159	-126 448 999		-120 754 636
		Ordinært resultat før skattekostnad	
11 975 299	-3 792 202	Note 7	-3 468 737
72 505 860	-122 656 797		-117 285 899
		Årsresultat	
		88 130 019	
		Minoritetens andel	
		Majoritetens andel	
		0	
		-117 285 899	
		88 130 019	
		Overføringer	
-140 302 243	0		0
0	-122 656 797		0
140 302 243	0		0
-72 505 860	0	Note 8	0
-72 505 860	-122 656 797		-72 505 860
		Sum overføringer	

BALANSE

MORSELSKAPET					KONSERNET	
2022	2023				2023	2022
EIENDELER						
Anleggsmidler						
Immaterielle eiendeler						
0	0	Utvikling og andre immaterielle eiendeler	Note 5	706 521	2 441 310	
42 303 474	46 095 676	Utsatt skattefordel	Note 7	106 986 804	99 080 882	
0	0	Goodwill	Note 5	164 712 851	271 659 220	
42 303 474	46 095 676	Sum immaterielle eiendeler	Note 1,2,3	272 406 176	373 181 412	
Varige driftsmidler						
0	0	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Note 6,10	39 715 209	34 367 396	
0	0	Sum varige driftsmidler		39 715 209	34 367 396	
Finansielle anleggsmidler						
624 020 386	515 808 667	Investeringer i datterselskap	Note 9	0	0	
0	0	Investeringer i aksjer og andeler		137 797	137 797	
0	0	Andre fordringer	Note 10	0	0	
624 020 386	515 808 667	Sum finansielle anleggsmidler		137 797	137 797	
666 323 860	561 904 343	Sum anleggsmidler		312 259 181	407 686 605	
Omløpsmidler						
0	0	Varer	Note 10,11	31 789 364	30 625 448	
0	0	Fordringer				
427 302 442	323 678 121	Kundefordringer	Note 3,10	973 040 741	1 062 867 771	
236 405	198 015	Konsernfordringer	Note 12	0	0	
427 538 847	323 876 136	Andre fordringer		40 853 931	47 673 593	
72 505 860	-122 656 797	Sum fordringer		1 013 894 672	1 110 541 364	
238 110 397	299 840 184	Bankinnskudd og kontanter	Note 13	307 817 522	249 791 689	
665 649 244	623 716 320	Sum omløpsmidler		1 353 501 558	1 390 958 500	
1 331 973 104	1 185 620 663	SUM EIENDELER		1 665 760 738	1 798 645 104	

BALANSE

MORSELSKAPET				KONSERNET	
2022	2023			2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD					
Egenkapital					
Innskutt egenkapital					
280 604	280 604	Aksjekapital	Note 14	280 604	280 604
214 567 194	214 567 194	Overkurs		214 567 194	214 567 194
214 847 798	214 847 798	Sum innskutt egenkapital		214 847 798	214 847 798
Opptjent egenkapital					
72 505 860	-50 150 937	Annen egenkapital		47 917 298	155 596 836
2 505 860	-50 150 937	Sum opptjent egenkapital	Note 8	47 917 298	155 596 836
Minoritetsinteresser					
				0	0
287 353 658	164 696 861	Sum egenkapital	Note 10	262 765 096	370 444 634
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
0	0	Pensjonsforpliktelser		1 202 675	1 015 675
0	0	Sum avsetning for forpliktelser		1 202 675	1 015 675
Annen langsiktig gjeld					
200 000 000	160 000 000	Gjeld til kredittinstitusjoner	Note 10	160 000 000	204 000 000
120 813 772	128 183 772	Gjeld til selskap i samme konsern	Note 11	0	0
0	0	Annen langsiktig gjeld	Note 10	0	425 569
320 813 772	288 183 772	Sum annen langsiktig gjeld		160 000 000	204 425 569
Kortsiktig gjeld					
168 047	481 927	Leverandørgjeld		405 552 064	408 237 073
0	0	Skyldig offentlige avgifter		246 297 638	244 751 711
720 335 999	728 818 641	Gjeld til konsernselskap		0	0
3 301 628	3 439 461	Annen kortsiktig gjeld		589 943 265	569 770 442
723 805 674	732 740 029	Sum kortsiktig gjeld		1 241 792 968	1 222 759 226
1 044 619 446	1 020 923 801	Sum gjeld		1 402 995 642	1 428 200 470
1 331 973 104	1 185 620 663	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 665 760 738	1 798 645 104

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023		2023	2022
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
84 481 159	-126 448 999	Resultat før skattekostnad	-120 754 636	102 788 234
0	109 211 719	Avskrivninger og nedskrivninger	128 155 139	71 204 868
-92 382 124	0	Inntekt på investering i datterselskap	0	0
0	0	Endring i varelager	-1 163 916	-2 868 445
0	0	Endring i kundefordringer og arbeid under utførelse	89 827 029	-109 987 584
-795 802	313 880	Endring i leverandørgjeld	-2 685 008	23 456 169
0	0	Forskjell kostnadsføring og inn-/utbetalinger pensjonsordning	187 000	-186 164
-6 631 348	-15 211 382	Poster klassifisert som finansieringsaktiviteter	19 523 508	19 058 799
14 625 315	75 122 777	Endring i andre tidsavgrensingsposter	31 927 335	8 605 227
-702 800	42 987 995	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	145 016 451	189 518 155
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
0	0	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-26 611 736	-14 855 999
0	0	Innbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	1 789 942	0
282 777 159	20 274 839	Netto endring i datterselskapers innskudd (trekk) i konsernkontoordning	0	0
-11 617 693	90 832 124	Utbetaling/Innbetaling konsernbidrag til døtre	0	0
17 022 797	7 370 000	Netto endring i annet konsernmellomværende	0	0
288 182 263	118 476 963	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-24 821 794	-14 855 999
		Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
0	0	Innbetaling ved kapitalforhøyelse	0	-
-140 302 243	0	Utbetaling av innbetalt overkurs	0	-140 302 243
49 339 000	0	Opptak langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	44 643 044
0	-40 000 000	Nedbetaling langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	-44 425 569	0
0	0	Nedbetaling gjeld til morselskapet	0	0
0	0	Endring i utsatt betaling av merverdiavgift	0	0
-6 411 033	-59 735 171	Utbetaling av renter knyttet til finansieringsaktiviteter	-17 743 254	-16 367 561
-97 374 276	-99 735 171	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-62 168 823	-112 026 760
190 105 187	61 729 787	Netto endring i likvider	58 025 833	62 635 396
48 005 210	238 110 397	Beholdning av likvider ved periodens begynnelse	249 791 689	187 156 293
238 110 397	299 840 184	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	307 817 522	249 791 689

Regnskapsprinsipper

OC Industrier AS er et aksjeselskap registrert i Norge. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Oslo, med datterselskaper i Kristiansand, Oslo, Bergen og i Sverige.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede

kapitalen. Investeringer med 20-50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper. For selskaper som inngår i konsernet henvises det til note 9.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Motatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden som prinsipp for investeringer i tilknyttede selskaper. Bruk av metoden fører

til at regnskapsført verdi i balansen tilsvare andelen av egenkapitalen i det tilknyttede selskapet, korrigert for eventuelle gjenværende merverdier fra kjøpet og urealiserte interngevinster. Resultatandelen i resultatregnskapet baseres på andelen av resultatet etter skatt i det tilknyttede selskapet, og korrigeres for eventuelle avskrivninger på merverdier og urealiserte gevinster. I resultatregnskapet vises resultatandelen under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet.

Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i

konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, retur, og

rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Erfaringstall brukes som grunnlag for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og varereturer på salgstidspunktet. Avsetning til forventede garantiarbeider føres som kostnad og avsetning for forpliktelser.

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke

som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet, men til terminkursen ved bruk av terminkontrakt.

For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres

løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Varelager

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost (etter FIFO-prinsippet) og virkelig verdi. For råvarer brukes gjenanskaffelseskost som tilnærming til virkelig verdi. For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønn, og andre direkte og indirekte produksjonskostnader (basert på normal kapasitet). Virkelig verdi er estimert salgpris fratrukket nødvendigeutgifter til ferdigstilling og salg. Bare variable utgifter anses nødvendige for å selge ferdige varer, mens også faste tilvirkningskostnader inkluderes som

nødvendige for varer som ikke er ferdig tilvirket.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering, og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringene må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Immaterielle eiendeler

Goodwill er oppstått gjennom kjøp av virksomhet. Avskrivninger foretas etter forventet økonomisk levetid.

Balanseført goodwill er vurdert til å ha en levetid på 5-10 år, og er knyttet til synergigevinster ved kjøp av datterselskaper, samt virksomhetsområder fra eksterne parter.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Garantiarbeider/reklamasjoner

Garantiarbeider/reklamasjoner knyttet til avsluttede salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimater beregnes med utgangspunkt i historiske tall for garantiarbeider, men korrigert for forventet avvik på grunn av for eksempel endring i kvalitetssikringsrutiner og endring i produktspekter. Avsetningen føres opp under "Annen kortsiktig gjeld", og endringen i avsetningen kostnadsføres.

Anleggskontrakter

Arbeid under utførelse knyttet til fastpris-kontrakter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregnings metode. Fullføringsgraden beregnes som påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som antas å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan

balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres som reduksjon av balanseført beløp på investering i datterselskap, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt, og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt). Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer, som umiddelbart og med uvesentlig kursrisikokan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Driftsinntekter

Beløpene i note 1 er angitt i hele millioner norske kroner.

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Forretningsområde	2023	2022
0	0	Telekom	1921	2162
0	0	Elektro	1567	1574
0	0	Sverige	666	589
0	0	Infra	271	256
0	0	Technologies	258	242
0	0	Marine Offshore	278	119
7	7	Administrative tjenester og annet	0	0
7	7	Sum	4 961	4 942

2022	2023	Geografisk fordeling	2023	2022
7	7	Norge	4 295	4 353
0	0	Sverige	666	589
7	7	Sum	4 961	4 942

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Morselskapets driftsinntekter er i all hovedsak knyttet til leveranser av tjenester til øvrige selskaper i konsernet OC Industrier AS. Morselskapet har i løpet av året hatt ubetydelige kjøp fra øvrige konsernselskaper eller andre nærstående parter.

Note 3 Opptjent, ikke fakturert inntekt og prosjekter under utførelse

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Prosjekter i arbeid	2023	2022
0	0	Inntektsført på prosjekter i arbeid	2 160 808 541	2 135 091 496
0	0	Kostnadsført på prosjekter i arbeid	-2 005 457 664	-1 840 645 312
0	0	Netto resultatført pågående anleggskontrakter	155 350 877	294 446 184
Balansførte verdier knyttet til arbeid under utførelse:				
0	0	Opptjente ikke fakturerte inntekter	275 040 811	321 389 535

Regnskapslinjen "Varekostnad" består av innkjøpte varer og tjenester, inkludert underentreprenører og innleie av personell.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Forretningsområde	2023	2022
385 900	1 142 300	Telekom	1 703 732 377	1 681 217 493
70 500 0	70 500	Elektro	282 436 565	207 789 094
0	0	Sverige	110 564 447	102 261 665
0	0	Infra	42 325 828	40 484 414
456 400	1 212 800	Sum	2 139 059 2171	2 031 752 665

7	7	Sysselsatte årsverk i regnskapsåret har vært	2 791	2 759
---	---	----------------------------------------------	-------	-------

Morselskapet har ingen ansatte. "Lønninger" i morselskapet gjelder styrehonorarer

Ytelser til ledende personer	Konsernsjef	Styret
Lønn/styrehonorar	6 172 054	912 800
Annen godtgjørelse	481 221	

Konsernsjef Tore Sjurson er ansatt i datterselskapet OneCo AS og mottar sin lønn der.

Konsernsjef har avtale om variabel avlønning, blant annet basert på økonomiske resultater i konsernet OC Industrier AS. På visse vilkår har konsernsjef avtale om etterlønn ved opphør av ansettelsesforholdet. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Obligatorisk tjenstepensjon

Konsernet er pliktig å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor

Lovpålagt revisjon	241 000	4 175 066
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	66 500	369 500
Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	100 000	313 476
Sum	407 500	4 858 042

Note 5 Immaterielle eiendeler

KONSERNET	Goodwill	Utvikling	Andre immaterielle eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01	444 067 222	21 610 044	1 640 226	467 317 492
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	444 067 222	21 610 044	1 640 226	467 317 492
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.	279 354 370	20 903 522	1 640 226	301 898 118
Balansført verdi 31.12.	164 712 851	706 521	0	165 419 373
Årets avskrivninger	39 337 471	1 282 789	0	40 620 260
Årets nedskrivninger	67 608 897	452 000	0	68 060 897
Forventet økonomisk levetid	5-10 år	5-10 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

For de fleste oppkjøp strekker forventet inntjening knyttet til goodwill seg over en lengre periode. Som en følge av dette benyttes det avskrivningsplaner som overstiger 5 år.

Spesifikasjon av goodwill (virksomhetskjøp hvor balansført verdi av goodwill pr. 31.12.2023 overstiger NOK 5 mill spesifiseres):

Virksomhetsområde	Anskaffelse	Anskaffelseskostnad	Bokført verdi
Elektro	Sønnico AS (nå del av OneCo Elektro AS)	101 388 397	-
Telekommunikasjon / Infrastruktur	Relacom AS (nå OneCo Networks AS)	100 794 358	54 596 944
Samferdsel / Infra	Scanmatic Elektro AS (nå OneCo Infra AS)	84 144 415	55 395 073
Telekommunikasjon / Infrastruktur	Relacom AB (nå OneCo Networks AB)	54 447 584	33 576 010
Sikkerhet	Mil Sec AS (nå del av OneCo Technologies AS)	13 804 497	8 742 848
Solenergi	OneCo Greenenergy AS (nå del av OneCo Elektro AS)	7 823 322	-
Telekommunikasjon / Infrastruktur	Rejlers Telecom AS (nå OneCo Networks AS)	10 583 075	4 762 384
Elektro	OneCo Kraftteknik AB (nå del av OneCo Networks AB)	9 509 496	5 131 020
Øvrige anskaffelser	Diverse oppkjøp	8 271 384	2 508 572
Sum goodwill		390 766 528	164 712 851

Goodwill som knytter seg til OneCo Elektro AS er i 2023 skrevet ned til NOK 0 basert på resultater de siste årene. Det er ikke foretatt oppkjøp i 2023.

Note 6 Varige driftsmidler

KONSERNET	Maskiner og utstyr	Transportmidler, inventar, driftsløsøre, ol.	Sum
Anskaffelseskost 01.01	5 837 381	307 630 179	313 467 560
Tilgang	3 096 203	23 515 533	26 611 736
Avgang	0	-1 789 942	-1 789 942
Anskaffelseskost 31.12	8 933 584	329 355 770	338 289 354
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12.t	2 648 878	295 925 270	298 574 148
Balansført verdi 31.12	6 284 706	33 430 500	39 715 209
Årets avskrivninger	650 172	18 632 879	19 283 051
Årets nedskrivninger	0	190 930	190 930
Forventet økonomisk levetid	5-15 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Pr. 31.12. hadde konsernet følgende leieavtaler som var definert og bokført som operasjonelle leasingavtaler

Årlig leiebeløp	Forventet leie
Transportmidler og maskiner	169 652 000
Inventar og annet driftsløsøre	1 676 000
Kontorer og andre lokaler	80 501 000
Sum leiekostnad	251 829 000

Konsernet har en operasjonell leasingforpliktelse fra 0-5 år som omfatter 1 630 biler.

Kontraktvilkårene for leie av inventar og annet driftsløsøre er normalt 3-5 år.

Selskapet har inngått leieavtaler for kontorlokaler. Gjenværende leieperiode er 0 - 10 år.

Note 7 Skatt

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Midlertidige forskjeller:	2023	2022
-6 672 140	-5 334 202	Driftsmidler og immaterielle eiendeler	-64 160 926	-72 652 136
0	0	Tilvirkningskontrakter	108 699 362	141 011 371
0	0	Fordringer	-13 676 001	-13 658 510
0	0	Varebeholdning	-870 263	-1 231 121
0	0	Gevinst- og tapskonto	5 576 880	6 971 099
0	0	Balanseførte leieavtaler	1 590 910	1 426 881
0	0	Avsetninger mv	-48 710 094	-44 527 400
-6 672 140	-5 334 202	Netto midlertidige forskjeller	-11 550 132	17 340 184
0	0	Avskåret rentefradrag til fremføring	-6 585 478	-6 585 478
-185 616 378	-204 191 598	Underskudd til fremføring	-467 756 118	-459 584 793
-192 288 518	-209 525 800	Grunnlag for utsatt skatt	-485 891 728	-448 830 087

-42 303 474	-46 095 676	Utsatt skatt (skattefordel)	-106 896 180	-98 742 619
0	0	Regnskapslinjen "Varekostnad" består av innkjøpte varer og tjenester, inkludert underentreprenører og Herav ikke balanseført inntekt av personell	-90 624	-338 263
-42 303 474	-46 095 676	Utsatt skatt (skattefordel) i balansen	-106 986 804	-99 080 882

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Grunnlag for betalbar skatt	2023	2022
84 481 159	-126 448 999	Resultat før skattekostnad	-120 754 636	102 788 234
-30 047 983	0	Mottatt konsernbidrag	0	0
0	0	Avskrivning og nedskrivning konserngoodwill	-104 677 383	37 785 229
0	109 211 719	Andre permanente forskjeller	1 044 593	2 853 709
54 433 176	-17 237 280	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	-15 032 660	143 427 172
-1 673 809	-1 337 938	Endring midlertidige forskjeller med skattevirkning	28 999 615	-105 057 636
52 759 367	-18 575 218	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	13 966 955	38 369 536
-52 759 367	18 575 218	Overført (anvendt) fremførbart underskudd	-13 966 955	-38 369 536
0	0	+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	0	0
0	0	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	0
0	0	Betalbar skatt i balansen	0	0

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Fordeling av skattekostnaden	2023	2022
11 607 061	-4 086 548	Betalbar skatt	2 950 614	8 441 298
368 238	294 346	Endring i utsatt skatt/utsatt skattefordel	-6 379 915	23 112 680
0	0	Endring i ikke balanseført utsatt skattefordel	9 529	-16 895 764
0	0	Annet	-48 965	0
11 975 299	-3 792 202	Skattekostnad	-3 468 737	14 658 214
Avstemming av årets skattekostnad				
84 481 159	-126 448 999	Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	-120 755 636	102 788 234
18 585 854	-27 818 781	Beregnet skatt 22%	-26 566 240	22 613 412
11 975 299	-3 792 202	Skattekostnad i resultatregnskapet	-3 468 737	14 658 214
-6 610 555	24 026 579	Differanse	23 097 503	-7 955 198
Differansen består av følgende:				
0	0	Effekt av konserngoodwill	23 029 024	8 312 749
-6 610 555	24 026 579	Effekt av andre permanente forskjeller	229 810	627 816
0	0	Utenlandske selskap med lavere skattesats	0	0
0	0	Endring ikke balanseført utsatt skattefordel	9 532	-16 895 763
0	0	Korrigerings feil tidligere år og prinsippendringer	0	0
0	0	Skattekostnad fra konserninterne virksomhetsoverdragelser	0	0
0	0	Annet	-170 864	0
-6 610 555	24 026 579	Sum forklart differanse	23 097 503	-7 955 198

Note 8 Egenkapital

MORSELSKAPET				
Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023	280 604	214 567 194	72 505 860	287 353 658
Tilleggsutbytte	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	-122 656 797	-122 656 797
Egenkapital 31.12.2023	280 604	214 567 194	-50 150 937	164 696 861

KONSERNET				
Årets endring i egenkapital	Majoritetens andel	Minoritetens andel	Sum	
Egenkapital 31.12.2023	370 444 634	0	370 444 634	
Årets resultat	-117 285 899	0	-117 285 899	
Tilleggsutbytte	0	0	0	
Omregningsdifferanser	9 606 361	0	9 606 361	
Egenkapital 31.12.2023	262 765 096	0	262 765 096	

Note 9 Datterselskap

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12:

Selskap	Forretningskontor	Eier-/stemmeandelen	Egenkapital siste år (100%)	Resultat siste år (100%)	Bokført verdi i eierselskap
OneCo AS	Kristiansand	100 %	76 605 222	-106 190 841	74 084 343
OneCo Networks AS	Oslo	100 %	236 349 000	47 389 000	127 161 161
OneCo Networks AB	Sverige	100 %	105 327 384	13 058 726	190 423 892
OneCo Infra AS	Arendal	100 %	50 981 140	13 364 108	119 270 655
OneCo Mobil AS	Oslo	100 %	4 838 344	3 471 476	4 100 000
OneCo Kompetansesenter AS	Kristiansand	100 %	1 300 000	2 271 934	768 616
Balanseført verdi 31.12.					515 808 667

Aksjene i OneCo AS er skrevet ned med NOK 109 211 719 som følge av nedskrivning av aksjer i OneCo Elektro AS. Nedskrivningen er basert på resultater siste årene.

Tidligere datterselskap Autokey AS er fusjonert inn i OneCo Technologies AS.

Avgitt konsernbidrag til OneCo Mobil AS på NOK 500 000 er ført mot investeringen. Det samme gjelder for NOK 500 000 avgitt som konsernbidrag til OneCo Ocean AS.

KONSERN

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12:

Selskap	Forretningskontor	Eierandel
OC Industrier AS	Oslo	Morselskap
OneCo Networks AS	Oslo	100 %
Orbion Consulting AS	Oslo	100 %
OneCo Networks AB	Sverige	100 %
OneCo Infra AS	Arendal	100 %
OneCo Kompetansesenter AS	Kristiansand	100 %
OneCo AS	Kristiansand	100 %
OneCo Elektro AS	Oslo	100 %
OneCo Technologies AS	Bergen	100 %
OneCo Mobil AS	Oslo	100 %
OneCo Ocean AS	Kristiansand	100 %
Sønnico AS	Kristiansand	100 %

Note 10 Fordringer, gjeld og sikkerhetsstillelser

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023		2023	2022
0	0	Kundefordringer		
0	0	Kundefordringer til pålydende	720 997 352	762 116 707
0	0	Avsetning til tap på kundefordringer	-24 145 785	-20 638 471
0	0	Opptjent, ikke fakturert inntekt	275 040 811	321 389 535
0	0	Kundefordringer i balansen	971 892 378	1 062 867 771
2022	2023	Langsiktige fordringer og gjeld	2023	2022
0	0	Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	0	0
0	0	Fordringer med forfall senere enn 1 år	0	0
2022	2023	Annen langsiktig gjeld	2023	2022
0	0	Leasinggjeld (balanseførte leieavtaler)	0	425 569
0	0	Sum annen langsiktig gjeldgjeld	0	425 569
	2023	Avdragsprofil langsiktig gjeld	2023	
	40 000 000	2024	40 000 000	
	40 000 000	2025	40 000 000	
	40 000 000	2026	40 000 000	
	40 000 000	2027	40 000 000	
2022	2023	Gjeld sikret ved pant	2023	2022
200 000 000	160 000 000	Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	160 000 000	204 000 000
0	0	Trukket kassakredit (konsernkonto)	0	0
200 000 000	160 000 000	Sum gjeld sikret med pant	160 000 000	204 000 000
2022	2023	Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2023	2022
302 066 717	193 354 998	Aksjer i datterselskaper	0	0
0	0	Driftsløsøre	39 715 209	34 367 396
0	0	Varer	31 789 364	30 625 448
0	0	Kundefordringer og opptjent ikke fakturert inntekt	971 892 378	1 062 868 065
302 066 717	193 354 998	Sum	1 043 396 951	1 127 860 909

Note 11 Varer

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023		2023	2022
0	0	Innkjøpte varer til kostpris	32 659 627	31 856 569
0	0	Avsetning for ukurans	-870 263	-1 231 121
0	0	Sum	31 789 364	30 625 448

Note 12 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

MORSELSKAPET				
Konsernfordringer	Datterselskapers trekk i konsernkontoordning		Andre kortsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Datterselskap	323 678 120	334 920 317	0	92 382 124
Sum	323 678 120	334 920 317	0	92 382 124

Morselskapet				
Konserngjeld	Langsiktig gjeld		Datterselskapers innskudd i konsernkontoordning	
	2023	2022	2023	2022
Datterselskap	128 183 772	120 813 772	726 357 137	718 785 999
Sum	128 183 772	120 813 772	726 357 137	718 785 999

Morselskapet				
Konserngjeld	Avsatt konsernbidrag		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Datterselskap	1 000 000	1 550 000	0	0
Sum	1 000 000	1 550 000	0	0

Note 13 Trekkrettigheter og bundne bankinnskudd

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2022	2023	Bundne midler	2023	2022
0	0	Skattetrekksmidler	11 770 972	14 191 436

Morselskapet			KONSERNET	
2022	2023	Trekkrettigheter	2023	2022
350 000 000	350 000 000	Bevilget kreditt (konsernkontokreditt)	350 000 000	350 000 000
350 000 000	350 000 000	Ubenyttet trekkrettighet konsernkotokreditt	350 000 000	350 000 000

Konsernet har inngått avtale om kontraktsgarantier med en ramme på kr 355 mill og skattetrekksgarantier med en ramme på 82,5 mill. Totalt utgjør benyttet del av rammen kr 295 mill. Morselskapet har stilt selvskyldnerkausjon for trekkrammen.

Konsernet har en konsernkontoordning med toppkonto i OC Industrier AS. Konsernkassekreditten har en ramme på 350 000 000. Alle konsernselskaper er solidariskansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Det er stilt sikkerhet i aksjer, varelager, kundefordringer og driftstilbehør som vist i tabellen ovenfor. Det er stilt selvskyldnerkausjon som solidaransvar for inngåttkonsernkontoavtale, og det er akseptert solidaransvar for de enkelte garantistene.

Note 14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

OC Industrier AS inngår i konsernet Aars AS. Aars AS har forretningskontor i Bygdøy allé 4, 0257 OSLO, hvor en kan få utlevert konsernregnskap der selskapet inngår. Regnskapet kan også hentes ned vederlagsfritt fra Brønnøysundregistrene sine nettsider.

Aksjekapitalen på kr 280 604 består av 140 302 243 aksjer á kr. 0,002

Oversikt over aksjonærene 31.12.

	Antall	Eierandel
Aars Invest AS	108 580 755	77,4 %
OCI Mipco AS	7 550 000	5,4 %
Fero AS	6 200 028	4,4 %
Beko 2 invest AS	5 566 544	4,0 %
Sincerus AS	4 343 830	3,1 %
Glaka One AS	1 492 139	1,1 %
BAN Invest AS	1 001 431	0,7 %
Provato AS	708 466	0,5 %
Knut Andersen	694 566	0,5 %
Avitel Eiendom AS	684 096	0,5 %
Bonao Invest AS	500 000	0,4 %
Arisona Holding AS	452 920	0,3 %
GAG Invest AS	375 789	0,3 %
Simre AS	315 032	0,2 %
Bjørn Vagle Eiendom AS	223 371	0,2 %
Savon Holding AS	182 229	0,1 %
Nevyn Holding AS	146 320	0,1 %
SON Innvest AS	139 628	0,1 %
Sørtang AS	136 043	0,1 %
Øvrige	1 009 056	0,7 %
Totalt antall aksjer	140 302 243	100,0 %

Styremedlemmers og daglig leders eierandeler i morselskapet:

Navn	Verv/stilling	Eierandel (indirekte)
Øyvind Schage Førde	Styrets leder	4,5 %
Arild Hustad	Styremedlem	0,5 %
Arild Storm Larsen	Styremedlem	4,1 %
Eirik Frantzen	Styremedlem	0,7 %
Tore Sjursen	Konsernsjef	0,4 %

List of Signatures Page 1/1

Sak 9 - Årsrapport og endelig regnskap 2023, vedlegg 2.pdf

Name	Method	Signed at
Larsen, Arild Storm	BANKID	2024-04-10 11:24 GMT+02
Førde, Øyvind Schage	BANKID	2024-04-10 10:42 GMT+02
Frantzen, Eirik	BANKID	2024-04-05 14:06 GMT+02
Hustad, Arild	BANKID	2024-04-05 11:05 GMT+02
Amini, Mehrdad	BANKID	2024-04-05 09:21 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 40A6F5E4BD174DB68B21C7582CB247AE

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i OC Industrier AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for OC Industrier AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 20. mars 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Arne Birkeland
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisors beretning

 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Birkeland, Arne	BANKID	2024-04-12 08:41



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Bærekraft

BÆREKRAFT I ONECO

Nøkkelen til varig endring og utvikling er å sørge for at vårt arbeid med bærekraft integreres i ordinære drift. Gjennom denne rapporten ønsker vi å vise hvor vi står, hvilke mål vi har, og hvilke aktiviteter og standarder vi skal følge i arbeidet vårt. Åpenhet er en forutsetning for å kunne bli bedre.

Som et av Norges største industrikonsern spiller OneCo en viktig rolle i utviklingen av et grønnere og mer bærekraftig samfunn. Gjennom våre leveranser bidrar vi til elektrifisering av samfunnet og økt bruk av fornybar energi.

Internt skal vi jobbe for å redusere vårt eget klimaavtrykk ved gode valg av leverandører, materiell og underentreprenører.

I tillegg handler bærekraft om å være en ansvarlig arbeidsgiver som jobber for viktige samfunnsverdier som likestilling, mangfold, et skadefritt arbeidsmiljø, trivsel og medarbeiderskap.

Å være en ansvarlig arbeidsgiver betyr at vi

alltid skal etterleve gjeldende lov og avtaleverk både internt og hos våre underleverandører. God forretningsskikk er en forutsetning for vår drift.

Bærekraftsrapporten omfatter, med få unntak, de samme selskapene som den finansielle rapporteringen.

OneCo deltar i bransje- og miljøorganisasjoner og initiativer som fremmer bransjeinteresser og Bærekraftsmål, som:

- Næringslivets hovedorganisasjon (NHO), Spekter og Virke
- UN Global Compact – OneCo er medlem og etterlever UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.
- SBTi: Science Based Targets initiative som hjelper bedrifter å sette mål for å redusere utslipp av klimagasser i tråd med Paris avtalen, der målet er å holde den globale temperaturen under 1,5 grader celsius. De selskapsspesifikke målene blir gjennomgått av et uavhengig forskningspanel, som sjekker målene opp mot Parisavtalen.

- ISO 14001 Miljøledelse som er den mest anerkjente internasjonale standarden for miljøledelsessystemer.
- Miljøfyrtårn som er et miljøledelsessystem for virksomheter som ønsker å dokumentere sin miljøinnsats og forbedre sine miljøprestasjoner innen områdene arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport.

OneCo har forpliktet seg til å jobbe for å redusere egne klimagassutslipp gjennom vår tilslutning til SBTi. I forbindelse med pågående Science Based Targets initiative (SBTi) sertifisering, skal konsernets klimamål verifiseres. I den forbindelse er vårt GHG baserte klimaregnskap kvalitetssikret og justert. Tidligere års utslippstall er endret i tråd med dette.

OneCo støtter FNs 17 bærekraftsmål og har besluttet at virksomheten skal drives i tråd med UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Flere av selskapene i OneCo er – eller er i prosess for å bli ISO 14001 sertifisert eller er Miljøfyrtårn.

BÆREKRAFTSMÅL I ONECO

OneCo har satt kvantitative mål for vårt bærekraftsarbeid:

Redusere klimagassutslipp i samsvar med Parisavtalen, med halvering av klimagassutslipp i hele verdikjeden innen 2030 og netto null utslipp innen 2050.

70 % av våre innkjøp (basert på spend) skal gjøres hos leverandører som har satt vitenskapsbaserte klimamål løpet av 2027

0 alvorlige skader og en årlig reduksjon i skader og alvorlige hendelser på 20%

Økt mangfold i virksomheten; kvinneandelen på 12 % innen 2026.

ORGANISERING AV BÆREKRAFTSARBEIDET I ONECO

Styret har det øverste ansvaret for bærekraft, mens det daglige bærekraftsarbeidet forvaltes av konsernledelsen.

Ansvaret for å iverksette og følge opp tiltak ligger i de seks virksomhetsområdene. Disse utvikler tiltaks-planer for eget forretningsområde som er i tråd med konsernfelles policy og mål innen området.

OneCo har blant annet policy for selskapsstyring, innkjøp og prosjektstyring. Det er i tillegg utarbeidet et sett med konsernkrav for etterlevelse. Det er utarbeidet egne retningslinjer for intern varsling. Disse dokumentene er tilgjengelig for samtlige ansatte i konsernets kvalitetssystem. Dokumentene beskriver hvordan OneCos ansatte på ulike måter kan få råd og veiledning om spørsmål knyttet til de etiske retningslinjene, de underliggende policyene og andre styrende dokumenter. Utgangspunktet er at ansatte skal søke råd hos nærmeste leder. I tillegg har OneCo ulike fagnettverk som bistår ved faglige spørsmål, opplæring og etterlevelse.

Mange av de operative oppgavene knyttet til bærekraft løses i konsernfelles Bærekraftsnettverk som utgjør konsernets fremste fagmiljø på området. Bærekraftsnettverket

har medlemmer fra alle forretningsområdene og ledes av konsernfunksjon. Bærekraftsnettverket henter bistand og råd fra eksterne samarbeidspartnere som sikrer at arbeidet er i henhold til gjeldende standarder og retningslinjer.

Nøkkelpersoner i Konsernet deltar også i ulike bransjenettverk og i ressursgrupper hos våre kunder og samarbeidspartnere for å hente inspirasjon og bidra til at bransjen samlet sett beveger seg i riktig retning.

Styrende dokumenter som er offentlig tilgjengelig er publisert på OneCo.no

Rapportering

Gjennom denne rapporten redegjør OneCo for hvordan konsernets aktiviteter påvirker miljø, klima og samfunn samt hvordan klimaendringer og overgangen til nullutslippssamfunnet påvirker virksomheten.

Rapporten starter med beskrivelse av prinsipper og organisering på overordnet plan. Deretter følger gjennomgang av hvordan

konsernet jobber med hvert viktige tema innenfor inndelingen miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold.

Medlemskap og tilslutninger til bærekraftsinitiativ

OneCo deltar i bransje og miljøorganisasjoner og -initiativer som fremmer bransjeinteresser og bærekraftsmål.

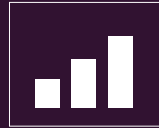
Blant annet deltar OneCo i Solenergiklyngen, Nelfo Solstrømsforum, EFO's mangfoldsinitiativ, Samarbeid for Sikkerhet i Bygg og Anlegg, Grønt punkt Norge og RENAS.

BÆREKRAFTSARBEIDET FØLGER KONSERNETS STYRINGSMODELL

KONSERN



Overordnede krav til portefølje fra konsern igjennom policy dokumenter – konsernfelles prosedyrer og standarder kun ved behov



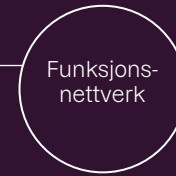
Konsernstrategi – økonomiske mål, posisjonering av porteføljen og utvikling av verdi i forretningsområdene



Konsernfelles funksjoner som forvalter policykrav, driver nettverkene, utvikler felles verktøykasse og leverer felles-tjenester ved behov



Fastsatt driftsrytme som sikrer oppfølging av måloppnåelse, strategi, implementering og forbedringsinitiativ



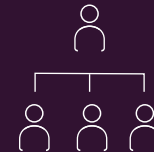
FORRETNINGSOMRÅDE



FO spesifikt styringssystem for å sikre at kravene møtes



FO strategi – ambisjoner og verdiskapningsplan i det enkelte FO



FO organisasjon



Fastsatt driftsrytme som sikrer oppfølging av måloppnåelse, strategi, implementering og forbedringsinitiativ

VIKTIGE TEMA FRA 2023

I 2023 har OneCo jobbet med å utarbeide en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker vesentlige tema i vår virksomhet. Internt i virksomhetsområdene har vi søkt å kartlegge hvilke innvirkninger OneCo har på miljøet, mennesker og økonomi. Følgende temaer ble kategorisert som viktige i 2023. Disse temaene vil også bli viktige for oss fremover. Inkludert i dette ligger også behovet for en ekstern interessentdialog i forbindelse med CSRD og kravet til å gjennomføre dobbeltvesentlighetsanalyse fra og med regnskapsåret 2025.

Miljø

- Klimagassutslipp og vårt klimaregnskap
- Avfall
- Biologisk mangfold
- Sirkulærøkonomi og materialforbruk

Sosiale forhold

- Likestilling og mangfold og OneCos likestillingsredegjørelse
- Ikke-diskriminering
- Ansettelsesforhold
- Ansattes helse og sikkerhet inkl. arbeidsrelaterte skader
- Vurdering av sosiale forhold hos leverandører

Styringsmessige forhold

- Antikorrupsjon
- Arbeidstakerrettigheter

CSRD OG NY RAPPORTERINGS- STANDARD FRA 2025





Konsernet vil gjennomføre dobbelt vesentlighetsanalyser fra regnskapsåret 2025 da konsernet blir omfattet av EUs nye direktiv for bærekraftsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD).

CSRD og Dobbelt vesentlighet innebærer å vurdere hvilken påvirkning selskapet har på samfunnet og interessenter, men også hvordan vesentlige bærekraftsfaktorer påvirker selskapets mulighet til verdiskaping over tid. Analysen gjøres basert på strategisk innsikt og interessentdialoger, og adresserer både risiko og muligheter.

ONECOS ARBEID MED FNS BÆREKRAFTSMÅL

FNs 17 mål for bærekraftig utvikling er en arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

OneCo stiller seg bak bærekraftmålene og arbeider med å realisere målene i og utenfor egen verdikjede. Vi jobber spesifikt med disse målene:

Tema		God utdanning		Likestilling mellom kjønnene		Anstendig arbeid og økonomisk vekst		Stoppe klimaendringene
Vårt mål	Minimum 9 % av våre ansatte skal være lærlinger. Redusere utenforskapet gjennom å ansette flere personer etter OneCo-Medvind-metoden	12 % kvinneandel i konsernet innen utløpet av 2026	Systematisk risikovurdering av leverandører og underentreprenører 0 alvorlige skader og 20 % årlig reduksjon i antall skader og alvorlige hendelser	Redusere klimagassutslipp fra virksomheten med 50 % innen 2030; netto null utslipp innen 2050				
Slik gjør vi det	<p>OneCo utdanner fremtidens fagfolk og har til enhver tid over 200 lærlinger ansatt. Vi tilrettelegger også for at personer som ikke har en «fullverdig CV» gis mulighet for jobb i OneCo – samt læreplass hvis ønskelig gjennom vårt samarbeid med NAV etter OneCo Medvind-modellen.</p> <p>Etter endt grunnopplæring legger OneCo tilrette for videreutdanning og spesialisering, og gir kompetanseheving gjennom deltakelse i prosjekter og oppdrag.</p> <p>Vi har i 2023 startet flere opplæringsinitiativ som Lederutviklingsprogrammet Basis og Prosjektlederutdanning som er vektfullgivende. Arbeidet med å utvikle et konsernfelles BAS program er i slutfasen og vil implementeres i 1.kvartal 2024.</p>	<p>OneCo deltar i bransjeinitiativ for å øke andelen kvinner som søker elektrofaglig utdanning. Internt ønsker vi å synliggjøre interne kvinnelige rollemodeller. Eksternt har vi blant annet gjennomgått ord- og bildebruk i stillingsutlysninger. Det er spesielt utfordrende å rekruttere kvinner til operative stillinger da det er svært få kandidater i markedet. Det har vært enklere å rekruttere kvinnelige ledere og fagspesialister.</p>	<p>Gjennomføre aktsomhetsvurderinger som angår brudd på menneskerettigheter; blant annet gjennom tiltak som leverandørvurderinger, påse-kontroller, revisjoner, vernerunder m.m.</p> <p>Skadeforebygging: Gjennomføre risikovurderinger som en del av planlegging av oppdrag og SJA (Sikker-Jobb-Analyse) før arbeidet igangsettes.</p> <p>Konsernfelles metodikk for granskning av alvorlige HMS hendelser med fokus på læring samt å forhindre gjentakelser. Safety-talks og tavlemøter på byggeplass, HMS som tema i alle virksomhetsgjennomganger og møter, konsernfelles HMS kampanjer.</p>	<p>Fase inn e-biler i egen produksjon i henhold til plan og tilgjengelighet av modeller som tilfredsstillt krav til motorkraft og rekkevidde. Redusere kjørte kilometer gjennom bedre produksjonsplanlegging. Sette krav til bærekraftsforpliktelser for våre største underleverandører og grossister.</p>				

INTERESSENTDIALOG MED BÆREKRAFT SOM TEMA

Tabellen viser viktige interessenter og hvordan OneCo har dialog med disse

Interessenter	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	OneCos oppfølging
Eiere	Styremøter, godkjenning av års- og bærekraftsrapport, revisjon fra eksternt selskap initiert av Styret	●			Rapportering i bærekraftsrapport
Medarbeidere	Avdelingsmøter, OneVoice, deltakelse i nettverk	●			Involveres gjennom medarbeiders daglige dialog med ledere Involveres gjennom kanaler for internkommunikasjon Internopplæring
Kunder	Kundemøter, seminarer og arrangementer			●	Målinger av kunders tilfredshet Kundesamtaler om bærekraft, miljø og klima Deltar i dialog med kunder i prosjekter og i fokusgrupper Deltar i fag- og bransjefora
Leverandører	Leverandørmøter, kontraktsmøter			●	Krever miljøvaredeklarasjon (EPD) for kategorier med vesentlige utslipp Anbefaler leverandørene å verifisere sine klimamål i tråd med Science Based Target initiative Spørsmål til leverandørene med forventninger om at leverandørene bidrar til det grønne skiftet Konkrete kontraktskrav
Finansinstitusjoner	Kvartalsvis rapportering / Årlig risikovurdering / Ved refinansiering og inngåelse av nye låneavtaler	●			Årlig risikovurdering og valg av kompenserende tiltak Evaluering av måloppnåelse i tråd med avtalen og ditto justering av lånebetingelse
Lokale og sentrale myndigheter	Kommunikasjon med lokale myndigheter om enkeltprosjekter			●	
Bransjen	Bransjefora			●	Samarbeid om temaer som å nå nullvisjon for skader, tiltak for å nå miljø- og klimamål og større mangfold
Allmenheten	www.oneco.no			●	Av åpenhetshensyn legger OneCo informasjon tilgjengelig på våre nettsider

A graphic consisting of a large light green circle on the left and a dark green semi-circular shape on the right, overlapping the circle. The word "Miljø" is written in white, bold, sans-serif font in the center of the light green circle.

Miljø



Som et av Norges største industrikonsern spiller OneCo en viktig rolle i utviklingen av et grønnere og mer bærekraftig samfunn. Gjennom oppdrag og tjenester levert av de ulike forretningsområdene våre, bidrar vi til elektrifisering av samfunnet og økt bruk av fornybar energi.

Samtidig jobber vi en bransje som tradisjonelt bruker materialer som genererer store mengder avfall og står bak betydelige utslipp av klimagasser. Bransjen har et samfunnsansvar for å bidra til å løse problemene den er med på å skape og OneCo skal ta sin del av dette ansvaret.

Hvorfor er det viktig?

EU har mål om å bli et konkurransedyktig, ressurs-effektivt nullutslippskontinent innen 2050.

Parisavtalen som ble vedtatt i 2015 har som mål å holde global oppvarming under 2 grader sammenlignet med førindustriell tid og søke å begrense temperaturøkningen til 1,5 grader. Klimarapportene som jevnlig kommer, viser at det haster med å få på plass tiltak for å nå disse målene.

Klimaendringer utgjør en av de mest presserende utfordringene for samfunnet vårt i dag. Med stadig økende global oppvarming fører klimaendringene til økte ekstremværhendelser, stigende havnivåer, skogbranner, tørke og flom. Disse hendelsene har en dyp innvirkning på samfunnet på flere nivåer, og ingen virksomheter er immune mot konsekvensene.

For det første påvirker klimaendringer infrastruktur og eiendom. Ekstremværhendelser som kraftig regn, stormer og flom kan forårsake alvorlige skader på bygninger,

veier, kraftnett og annen infrastruktur. Dette kan resultere i store økonomiske tap.

Reparasjon av skader og forebyggende tiltak mot fremtidige hendelser krever betydelige ressurser og kan påvirke selskapenes drift og lønnsomhet.

Videre truer klimaendringer forsyningskjeder og driftskontinuitet. Endringer i værforhold kan føre til avbrudd i råvaretilførselen, transport vansker og produksjonsstopp. Dette kan ha alvorlige konsekvenser for leveranser av produkter og tjenester, noe som kan føre til tap av tillit og markedsposisjon.

Klimaendringer kan også påvirke arbeidsstyrken og menneskelige ressurser. Ekstreme temperaturer, luftforurensning og økende sykdomsrisiko kan svekke arbeidstakeres helse, noe som igjen kan påvirke produktivitet og arbeidskraftens tilgjengelighet. Dette kan føre til økte kostnader for sykefravær, helsevesen og arbeidstakeres kompensasjon, og det kan være en utfordring å opprettholde en stabil og produktiv arbeidsstyrke.

For å møte disse utfordringene er det nødvendig med en proaktiv tilnærming til håndtering av klimarisiko. Dette innebærer å identifisere potensielle risikoer, vurdere sårbarheter og implementere tiltak for å redusere eksponeringen og bygge motstandskraft. Dette kan omfatte investeringer i mer robust infrastruktur, diversifisering av forsyningskjeder, implementering av klimatilpassningsstrategier samtidig som arbeidstakernes helse og sikkerhet styrkes.

Påvirkning fra virksomheten

OneCo bidrar til å redusere klimaendringene gjennom bærekraftige leveranser av fornybar energi og miljøvennlige teknologier. Et eksempel på dette er installasjon av solcelleanlegg og batterisystemer. I 2023 ble det knyttet rundt 300 MW ny solkraft til det norske kraftsystemet. Av dette stod OneCo for 20 MW fordelt på 80 solcelleanlegg, som dermed utgjør et betydelig bidrag på 7 % av det totale volumet installert gjennom året i Norge.

Overgangen til et lavutslippssamfunn betyr markedsmessige muligheter for OneCo og ikke bare risiko. Konsernets tjenestespekter bidrar til å bygge en mer bærekraftig fremtid for samfunnet som helhet.

OneCo har rapportert egne klimagassutslipp i henhold til GHG protokollen siden 2020 og har forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp gjennom Science Based Target Initiative (SBTi). Våre kunder og andre interessenter forventer at vi opererer på en bærekraftig måte. Vi forvalter et stort ansvar enten vi bygger infrastruktur for store profesjonelle selskaper, eller leverer tjenester i hjemmene til kundene våre. Vi kan redusere klimaavtrykket gjennom kjøp og leveranser av mer miljøvennlige produkter.

I tillegg kan vi sette krav om dokumenterbare miljøforpliktelser til våre underleverandører, grossister og andre samarbeidspartnere

OneCo jobber aktivt for å redusere identifiserte klimarisikoer, se tabell under. For å adressere disse risikoene vil OneCo søke å implementere en helhetlig tilnærming til klimarisikostyring, inkludert risikovurdering, beredskapsplanlegging, diversifisering av virksomheten og investering i bærekraftige praksiser. Dette kan bidra til å sikre virksomhetens langsiktige bærekraft og motstandskraft mot de stadig skiftende klimatiske forholdene.



”

OneCo bidrar til å redusere klimaendringene gjennom bærekraftige leveranser av fornybar energi og miljøvennlige teknologier.

Halverte energi- forbruket med solceller og batterier



Med smart bruk av blant annet solcelleanlegg på taket, batteribank, energibrønner og smart styringssystem har matvareprodusenten Gorines i Lillesand redusert sitt energiforbruk med 60 prosent. Ved å kombinere solcelleanlegg og batterisystemer, hjelper OneCo byggeiere som Gorines med å oppnå bedre energiklassifisering, øke byggets verdi, og sikre bedre lånebetingelser.

OneCos løsninger inkluderer installasjon av solcelleanlegg på bygningens tak, som produserer fornybar energi. Overskuddsenergien lagres i batterier for senere bruk, noe som reduserer bygningens avhengighet av nettstrøm. Batteribanken har også gitt Gorines

muligheten til å redusere sine effekttopper, noe som har resultert i betydelige kostnadsbesparelser.

Solceller på taket, energibrønner, styringssystemer, optimalisert maskinpark, tilrettelagte lokaler med mere har resultert i 1,2 millioner kilowattimer redusert energiforbruk. En reduksjon tilnærmet 60 prosent, sier Øyvind Svendsen, adm. Direktør i Gorines.

Neste prosjekt er å installere en vindturbin på vel 1 megawatt. OneCo skal levere den elektriske tilkoblingen og integreringen av turbinene inn i kraftsystemet til bygget.



IDENTIFISERTE KLIMARISIKOER

Trusler	Type Risiko	Beskrivelse av risiko	Risikonivå	Mulighet til å påvirke	Tidshorisont	Risikoreduserende tiltak
Ekstremværskader på industri og infrastruktur	Fysisk akutt klimarisiko	Større og hyppigere ekstremværhendelser i Norden. Skader eller behov for forebyggende tiltak som f.eks. er begrenset til et geografisk område vil påvirke konkurransekraften.	Høy	Middels	Kort/Lang (0-30 år)	Beredskapsplaner både for opprettholdelse av leveranser og vern av maskiner og anlegg. Strategisk og kontinuerlig arbeid for god kvalitet og dimensjonering på infrastruktur (bil og bane)
Økte strømpriser	Marked	Utfasing av fossile energikilder og overgang til fornybar energi. Økt overføringskapasitet til utlandet og stadig økende etterspørsel etter energi gir økte strømpriser i Skandinavia	Medium	Lav	Kort/Lang (0-30 år)	Innkjøps- og sikringsstrategi.
Økte priser på fossilt drivstoff	Lover og reguleringer	Norske myndigheter øker CO2-avgiften for å nå mål om utslippsreduksjon i transportsektoren.	Medium	Middels	Kort/Middels (0-10 år)	Bygge kompetanse om og utnytte alternative energikilder.
Fossile brensler blir underlagt utslippsrestriksjoner	Lover og reguleringer	Nye reguleringer som stiller krav til omlegging av driftsform eller investeringer i nye anleggsmidler.	Lav	Middels	Lang (10-30 år)	Ta i bruk ny og forbedret teknologi
Økte forsikringskostnader	Finansiell risiko	Økende hyppighet og alvorlighetsgrad av ekstremværhendelser kan føre til høyere forsikringskostnader for å dekke risikoen for eiendomsskader og ansvar.	Medium	Lav	Kort/Lang (0-30 år)	Utforske bruken av forsikringsprodukter og derivater, for eksempel klimarisikoforsikring og værderivater, for å beskytte investeringer mot tap som følge av ekstremværhendelser. Disse instrumentene kan bidra til å redusere virkningen av uforutsette klimarisikoer på investeringsavkastningen.
Svekket omdømme	Marked	OneCos omdømme kan lide hvis selskapet ikke tar tilstrekkelige tiltak for å håndtere klimarisiko og redusere sin klimapåvirkning. Dette kan påvirke forholdet til kunder, investorer og andre interessenter.	Medium	Høy	Kort/Middels (0-10 år)	Sikre en tydelig strategi og retning innenfor vårt klimaarbeid for å redusere påvirkning av klimaet. Beredskapsplaner som tar høyde for klimarisiko.

IDENTIFISERTE MULIGHETER

OneCo har identifisert en rekke spennende muligheter innenfor bærekraft og klimaendringer som ikke bare styrker virksomhetens konkurransevne, men også bidrar til en mer bærekraftig fremtid. OneCo står ved en spennende tid med sin forestående godkjennelse fra Science Based Targets initiative (SBTi), som signaliserer et sterkt engasjement for å redusere klimagassutslippene og jobbe mot en bærekraftig fremtid. Dette åpner opp for en rekke muligheter for selskapet innenfor bærekraft og klimaendringer.

Muligheter	Mulighetstype	Beskrivelse av mulighet	Positiv tilleggskonsekvens
Tilbyder av bærekraftige løsninger	Marked	Som et selskap som er involvert i bygg- og anleggssektoren samt teknologibransjen, kan OneCo bidra til å redusere klimapåvirkningen gjennom implementering av energi-effektive teknologier, fornybar energiproduksjon og bærekraftig infrastrukturutvikling.	Det kan både bidra til at kundene oppnår sine egne bærekraftsmål, men det kan også generere nye forretningsmuligheter for OneCo.
Investering i utvikling av innovative løsninger		OneCo investerer i forskning og utvikling av innovative løsninger som adresserer klimaendringer. Dette kan omfatte utvikling av nye teknologier for energilagring, avanserte materialer med lavt karbonavtrykk og smarte infrastruktur-løsninger som bidrar til å redusere energi-forbruket og klimapåvirkningen.	Ved å være på forkant med teknologiske fremskritt innenfor bærekraft, kan OneCo posisjonere seg som en leder i bransjen og dra nytte av økende etterspørsel etter grønne løsninger.
Bærekraftsinitiativer	Marked og omdømme	Implementering av interne bærekraftinitiativer for å redusere sitt eget karbonavtrykk og øke sin miljømessige bærekraft. Gjennom vår SBTi forpliktelse kan tiltak som energieffektivisering av driftsfasiliteter, bruk av fornybar energi, reduksjon av avfall og utslipp, og implementering av grønne transportløsninger for ansatte bidra til å være et bærekraftig forbilde internt.	Vår tydelige strategi og arbeid innenfor bærekraft kan inspirere andre bedrifter og samfunnet generelt til å følge etter. Som stor og synlig bedrift vil OneCo kunne ha en signaleffekt til omgivelsene.

KLIMAREGNSKAP

OneCo Konsernet har satt mål om å redusere klimagass-utslipp i tråd med Parisavtalen og nå netto null utslipp gjennom hele verdikjeden innen 2050.

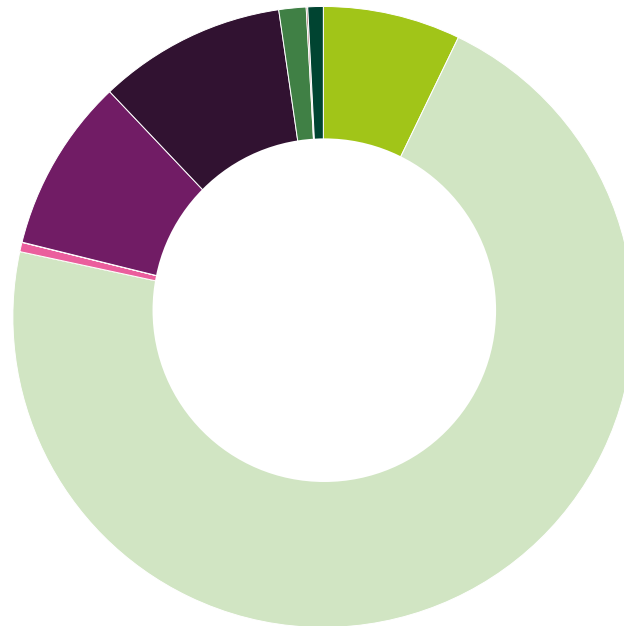
Som milepæl underveis, har OneCo satt et kortsiktig mål om å redusere utslippene med minst 42% i hele vår verdikjede innen 2030 og at 70 % av våre vare- og tjenestekjøp skal skje gjennom leverandører som har satt vitenskapsbaserte klimamål i løpet av 2027.

OneCo har forpliktet seg til å få klimamålene verifisert av Science Based Target initiative. Det er ventet at revisjonen vil skje i 1. halvår 2024.



SCOPE 1-3 PER KATEGORI

- Scope 1+2
- Kjøpte varer og tjenester
- Kapitalvarer
- Drivstoff og energi relaterte aktiviteter
- Transport og distribusjon
- Avfall
- Bedriftsreiser
- Ansattes reiser til/fra jobb
- Leide eiendeler opp



UTSLIPP PER FORRETNINGSOMRÅDE

- Elektro
- Infra
- Ocean
- Sverige
- Technologies
- Telecom

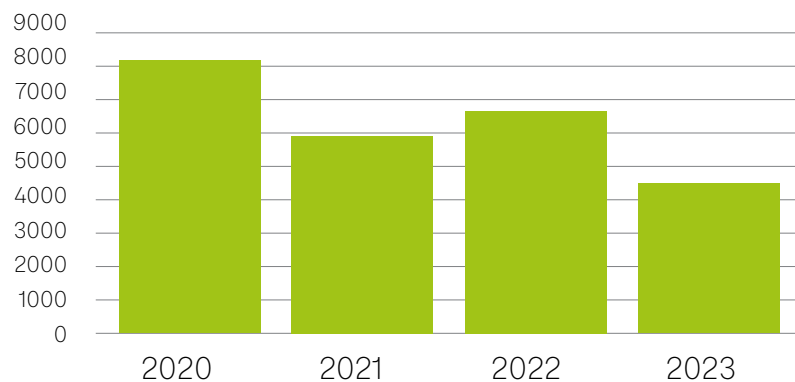


KLIMAGASSUTSLIPP I TONN tCO₂e

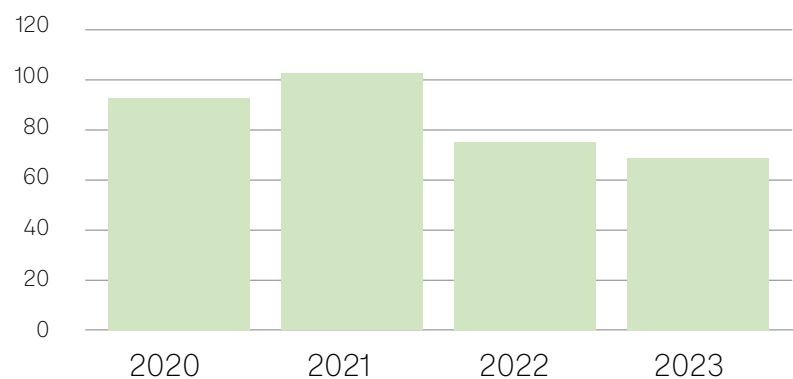
Totalt scope 1+2	4 694,4
Totalt scope 3	60 796,4
TOTALT	65 491,1

SCOPE 1+2 PER KATEGORI

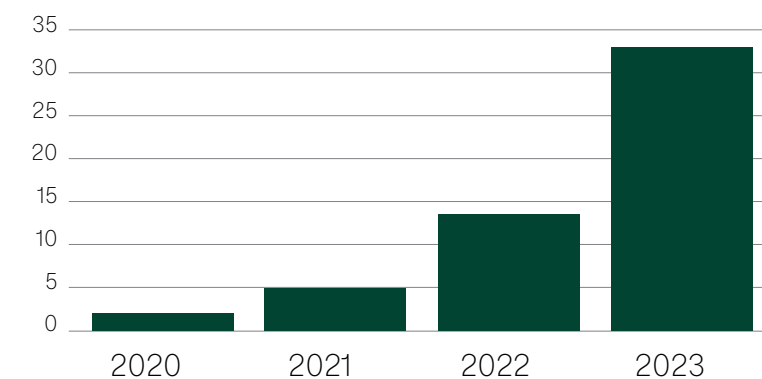
Fossilt drivstoff



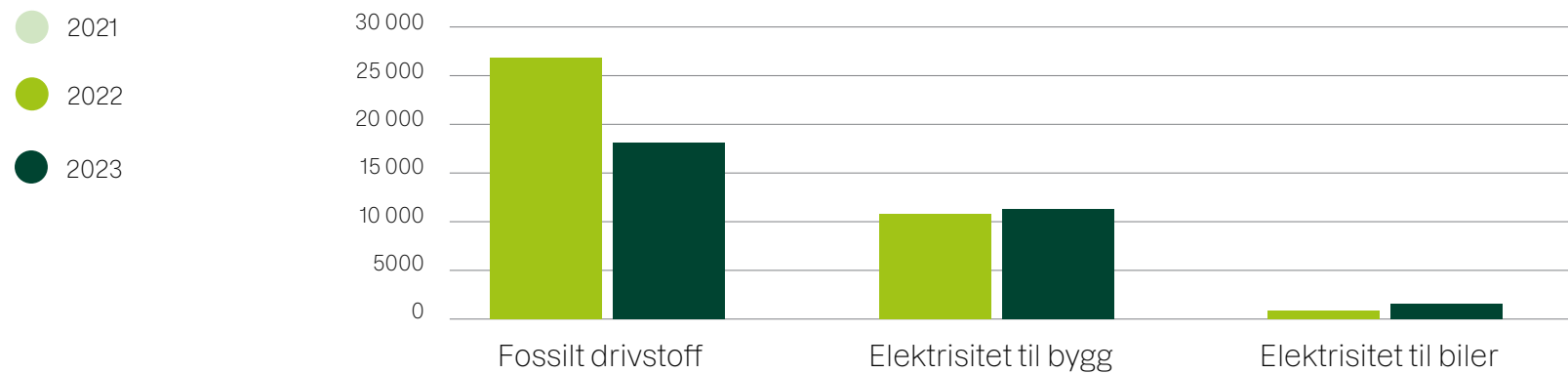
Elektrisitet til bygg



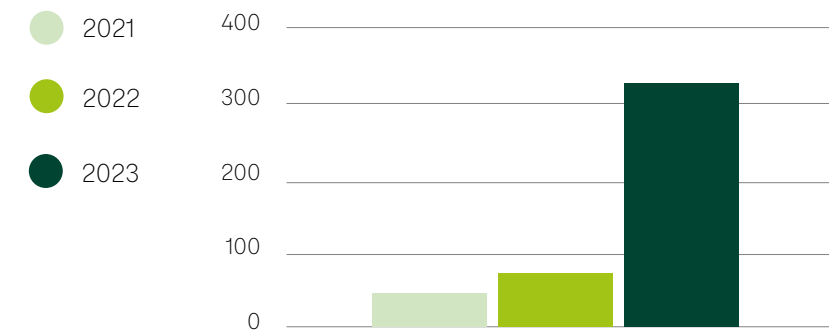
Elektrisitet til biler



SCOPE 1+2 ENERGI



ANTALL EL-BILER



Klimagassutslipp direkte knyttet til vår egen drift (Scope 1+2) 2020 utgjør baseline for våre prestasjoner innen klimagassutslipp for scope 1 og 2 – dvs. klimagassutslipp direkte knyttet til vår interne drift.

Scope 1 – våre servicebiler

Godt under 10 % prosent av OneCos klimagassutslipp kommer direkte fra vår virksomhet i Scope 1. Endring fra 2022 til 2023 viser at vi reduserte våre interne, direkte klimagassutslipp med 30 %.

Overgang fra fossildrevne servicebiler til elbiler er vårt viktigste bidrag for å redusere våre direkte klimagassutslipp. OneCo hadde om lag 1630 servicebiler i 2023. Av disse var 314 elbiler ved utgangen av 2023 – en økning på 238 fra 2022 (76). Økningen på 238 biler er mer enn vi forventet og viser en utvikling som vi er godt fornøyde med. 314 elbiler tilsvarer en andel på om lag 20 prosent av vår totale bilflåte.

I løpet av 2024 vil vi fortsette arbeidet med å erstatte dagens fossilbiler med elbiler hvor et fornuftig anslag ligger på mellom 60 og 100 biler. Tidligere utfordringer med produksjon og leveringstid hos bilprodusentene er nå i hovedsak løst.

Nåværende begrensning i innfasing av elbiler er knyttet til tilgang på modeller som møter våre behov i forhold til rekkevidde, lastekapasitet, firehjulsdrift og ladetid. Spesielt gjelder dette for servicebiler som brukes i oppdrag som utføres langt fra bynære strøk og i områder med lav eller ingen mulighet for lading. Den teknologiske utviklingen innen servicebiler antas imidlertid å gå raskt, og vi jobber etter en hypotese om at minimum 70 % av våre servicebiler kan være elbiler innen 2030.

Scope 2 – elektrisitet til bygg og el-biler

Bruk av strøm i byggene vi leier samt ladning av elbiler utgjør vårt klimagassutslipp i scope 2, avtrykket er under 1% av vårt totale klimaavtrykk og det er kun marginal endring fra 2022.

I byggene vi leier er det gjort energieffektiviseringstiltak som lysstyring, nattsinking av temperatur og bruk av LED lys. Det er relativt lite å hente i videre energieffektivisering.

Vårt strømforbruk er hovedsakelig bundet opp til leieavtaler, hvor strømforbruk er en del av inngått avtale. Reduksjoner knyttet til strøm vil for OneCo i hovedsak skje gjennom å redusere antall kvadratmeter vi leier samt bedre arealutnyttelse. Bruken av hjemmekontor i etterkant av pandemien har stabilisert seg og gir oss et grunnlag for å vurdere arealbehovet fremover. Arealoptimalisering skjer ved inngåelse av nye leieavtaler eller reforhandling av eksisterende avtaler.

Klimagassutslipp knyttet til vår produksjon (scope 3)

Som for de fleste andre bedrifter i Norge og Europa utgjør Scope 3 vårt største klimagassutslipp.

OneCo har i 2023 jobbet med en grundig kartlegging av Scope 3 som omfatter utslipp i hele vår verdikjede. Under viser vi den beregningsmåten som benyttes pr. kategori. Som en konsekvens av bedre datakvalitet og kontroll, øker klimagassutslippet i 2023 sammenlignet med 2022. Totalt utgjøre klimagassutslipp i scope 3 90 % av konsernets klimagassutslipp. OneCo har besluttet å bruke 2023 som basisår for å måle den videre utviklingen i scope 3-utslipp.

Deler av Scope 3, tjenester og varer er kategorisert og beregnet ut fra kjøp i kroner, eller «spend» mot faktor som gir tCO₂e.

Kjøp av varer og tjenester

OneCo beregner utslipp fra kjøpte varer og tjenester basert på spend, frem til det foreligger et datagrunnlag som muliggjør en mer nøyaktig kalkulering av utslipp knyttet til varekjøp. Klimagassutslippene i denne kategorien er beregnet ut fra OneCos innkjøpsvolum i kroner og innrapporterte utslippsdata fra de største leverandørene i material- og tjenestekategoriene som inngår i denne kategorien. Utslippsestimatet beregnes ved å multiplisere samlet innkjøpsvolum i en gitt material- eller tjenestekategori med en utslippsfaktor som representerer vektet utslipp per krone på tvers av leverandørene som har innrapportert utslippsdata i material- eller tjenestekategorien.

65.8% (79.8% i 2022) av utslippene i scope 3, ligger i denne kategorien. Det inkluderer utslipp knyttet til tjenester utført av underentreprenører, materialinnkjøp, og andre tjenester OneCo kjøper i prosjekt. Det er flere enn 1000 leverandører som representerer dette fotavtrykket og OneCo jobber systematisk med å kartlegge miljøambisjonene til våre leverandører, grossister og tjenesteleverandører.

Som en del av våre ambisjoner om å bidra til et redusert klimaavtrykk i vår verdikjede, vil OneCo kreve at leverandører som representerer 70 % av våre vare-og-tjenestekjøp har satt egne vitenskapsbaserte klimamål gjennom SBTi innen utgangen av 2026.

Ved inngåelse av nye innkjøpsavtaler, eller reforhandling av eksisterende avtaler vil forpliktende klimamål være blant kriteriene for valg av leverandører.

Tjenestekjøp graving

OneCo benytter underleverandører blant annet i forbindelse med graving. Rapporter fra bransjen viser at elektrifiseringen av maskinparken går tregere enn forventet og vil trolig først være fullt ut realistisk frem mot 2035. Vi samarbeider tett med våre kunder for å endre metodikk, noe som kan gi en betydelig reduksjon i tidsbruk for maskin i drift pr meter og dermed også redusere det reelle utslippet betydelig. Kostnadselementet i dette arbeidet er imidlertid foreløpig en begrensende faktor. Noen av de større entreprenørene er i gang med elektrifisering av for eksempel lastebiler og gravemaskiner, med

dette er betydelig mer kostbart med dagens teknologi.

For å holde lavest mulig fotavtrykk bruker OneCo primært lokale entreprenører som har et lavere avtrykk med tanke på å transport av maskiner og mannskap.

Kapitalvarer

Er basert på antall per kapitalvare og spesifikasjoner per kapitalvare. Utslippsfaktor er klimagassutslipp tilsvarende EPD per kapitalvare. Hvis spesifikk emisjonsfaktor ikke finnes, brukes generisk emisjonsfaktor fra produsent.

Energirelatert (drivstoff)

Datagrunnlaget er det samme som er registrert for scope 1. Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør en liten andel.

Transport oppstrøms

Inkluderer transporttjenester som OneCo be-

taler for. Utslippsfaktoren omfatter produksjon og forbrenning av drivstoff (well-to-wheel). Hvis spesifikk utslippsfaktor ikke finnes, brukes generiske kilder.

Avfall

Utslippsfaktoren er spesifikk, avhengig av avfallstype og avfallsbehandlingsmetode.

Faktorkilde: Norsk Gjenvinning. Energi- og materialgjenvinning: Utslippsfaktor inkluderer kun transport til avfallsbehandlingsanlegg.

OneCo har god kontroll på avfallshåndtering både for overskuddsmateriell, returnering av kunder's avfall samt avfall som skapes i egen produksjon

De fleste prosjektene hvor OneCo utfører arbeid har en avfallsplan. Målet er å redusere avfallsmengden, og at avfallet går til enten ombruk, materialgjenvinning, energigjenvinning og deponi. OneCo etterlever lovkrav og krav om å rapportere avfallstall jevnlig i de prosjektene hvor dette er påkrevd.

I tillegg søkes det å få utstyr levert til rett tid for å redusere lagringstid og risiko for at varer

skades ved håndtering/flytting, skader, svinn og fukt/værskader.

Alt farlig avfall samt elektrisk og elektronisk avfall kildesorteres både på byggeplass og i servicedrift. Våre kunder gir også føringer om avlevering til deres avfallspartnere.

Ekstra fokus rettes mot farlig avfall som håndteres gjennom konsernfelles avtale med Norsk Gjenvinning.

Forretningsreiser

OneCos eksterne reisebyråer er kilde til antall passasjerkilometer og reiselengde med fly. Spesifikk utslippsfaktor avhenger av reiselengde. Kilde til antall kilometer det det er utbetalt kilometergodtgjørelse for, er OneCo lønns- og reiseregningssystem.

OneCo har registret klimaavtrykk fra forretningsreiser siden 2019. Avtrykket ble sterkt redusert gjennom pandemien, og vi har registrert en økning i avtrykket i etterkant. Det er konsernfelles retningslinjer knyttet til fortsatt utstrakt bruk av Teamsmøter, men det vil frem-

deles være behov for konkrete fysiske møteplasser. Det er hvert enkelt forretningsområde som setter egne mål og retningslinjer knyttet til forretningsreiser.

Reise til/fra jobb

Transport av ansatte mellom hjem og arbeidsplass i kjøretøy som ikke eies eller leases av OneCo. Dette kategorien omfatter i hovedsak funksjonærer, stab og ledere. Med få ansatte i denne kategorien utgjør denne posten lite i vårt totale klimaregnskap. I 2023 ble det gjennomført en spørreundersøkelse for å kartlegge ansattes reisevaner til og fra jobb. Det er data fra denne undersøkelsen som er brukt for å beregne klimagassutslipp i denne kategorien.

Fortsatt bruk av noe hjemmekontor påvirker også denne kategorien. På det tidspunktet undersøkelsen ble gjennomført, oppga 60 prosent av dem som besvarte undersøkelsen at de ikke benyttet muligheten for hjemmekontor. 31 % oppga at de benyttet hjemmekontor 1-2 dager i uka i gjennomsnitt.

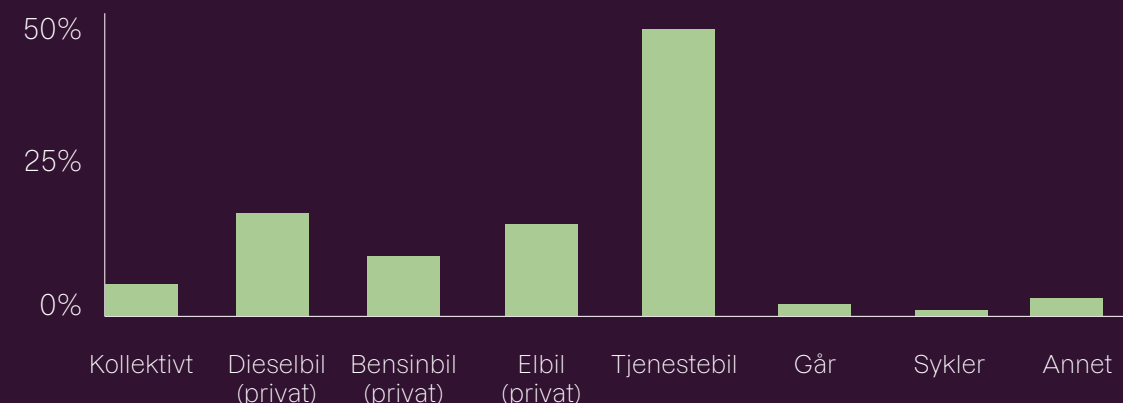
42 % av ansatte benytter privatbil til/fra jobb, hvorav 15 % oppgir at de kjører elbil. Kun 9 % av ansatte benytter kollektivt til og fra jobb, sykler eller går.

De topp tre faktorene som bilkjørerne oppgir som mulig grunn til å endre transportmetode til jobb:

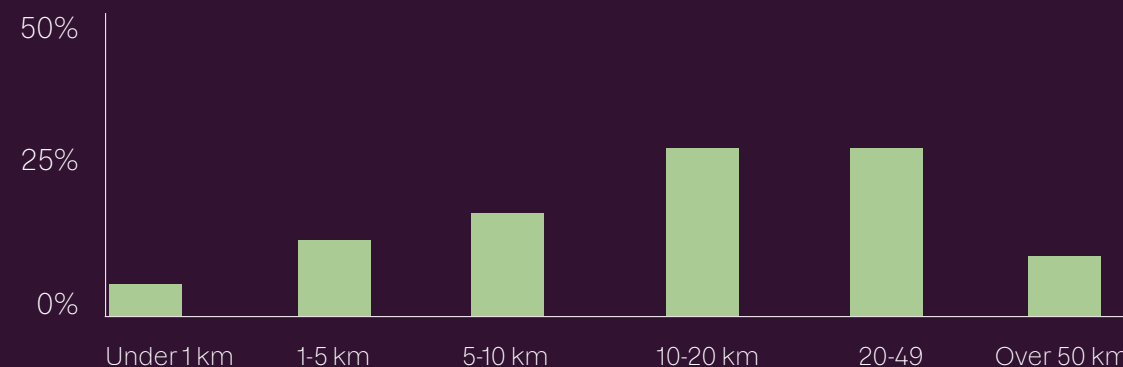
- Bedre kollektivtilbud, kortere reisevei, bedre utbygd gang/sykkelvei
- Subsidiering av månedskort
- Fleksible kontortider for å unngå rushtidstrafikker

Nær 60 % av ansatte har reisevei mellom 10-49 kilometer. Kun 5 % har reisevei på 1 km eller mindre.

Ansattes transportmiddel



Ansattes reisevei





OneCo sin målsetning er at alle våre aktiviteter skal gjennomføres på en slik måte at negativ påvirkning på ytre miljø blir så liten som mulig.

Slik jobber OneCo for å redusere klimagassutslipp

OneCo sin målsetning er at alle våre aktiviteter skal gjennomføres på en slik måte at negativ påvirkning på ytre miljø blir så liten som mulig. Vi opplever at det stilles stadig større krav til hvordan vi driver vår virksomhet. Økt fokus på ytre miljøpåvirkning og ansvarlig drift vil kreve vilje til omstilling og et kritisk blikk på eksisterende leveransemodeller. Vårt arbeid med bærekraft skal være bygget på internasjonale standarder og våre prestasjoner skal være etterprøvbare og forpliktende.

I samarbeid med våre oppdragsgivere vil vi også bidra til at det utarbeides klimaregnskap for de prosjektene hvor dette er aktuelt. Dette innebærer en tydeligere kontroll med egne utslipp knyttet til bla. logistikk av varer inn til prosjektområdet samt avfallshåndtering underveis i prosjektet.

Valg av lav-karbon/energi effektive produkter og løsninger inngår også i dette arbeidet. Det er økende dialog med leverandører og samarbeidspartnere om produktenes klimapåvirk-

ning. Vårt mål er på sikt å utfordre kundene til å ta klimavennlige valg. Dette arbeidet må gjøres i samarbeid med hele bransjens verdikjede, inkludert grossistleddet som må bidra med dokumentasjon av enkeltprodukters klimavtrykk.

OneCo direkteimporterer solcellemoduler fra Kina. Det blir gjort en grundig risikovurdering i forkant og revisjon av alle leverandører inkludert krav om ISO-sertifiseringer, EPD, sporbarhetsrapport og en egen kontaktperson knyttet til etiske spørsmål. Se mer om hvordan vi jobber med dette spesifikt her: <https://oneco.no/wp-content/uploads/2023/12/Risikovurdering-solcelle-anskaffelser-i-OneCo-V2.pdf> EPD er en miljødeklarasjon, et kortfattet dokument som oppsummerer miljøprofilen til en komponent, et ferdig produkt eller en tjeneste på en standardisert og objektiv måte.

Ved hjelp av en EPD kan det totale CO₂-fotavtrykket til solcellemodulen beregnes gjennom hele livsløpet. Dette leverer OneCo for alle solcellemoduler som tilbys.

Opplæring

Intern opplæring knyttet til reduksjon av klimagassutslipp foregår i hovedsak gjennom pågående prosjekter og læring gjennom kunde- og bransjedialog. I tillegg er kunders krav og forventninger en viktig kilde til læring.

Effekten av tiltakene

Fra 2023 er klimaregnskapet til OneCo brutt ned på hvert forretningsområde. Hvert forretningsområde er ansvarlig for å sette egne klimamål og disse vil følges opp via Konsernledelse og Styret fra og med 2024.

OneCos interne klimagassutslipp i scope 1 og 2 har vist nedadgående trend siden baseline ble etablert i 2020. En viktig årsak er overgang til elbiler i produksjonen. OneCos utslipp er pr utgang 2023 godt innenfor egen målsetning for scope 1 og 2 samlet.

Samarbeid med interessenter

Kvaliteten på tallene for indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester i

scope 3, er betydelig forbedret for 2023 hvor alle relevante kategorier nå er inkludert. Det gjenstår likevel noe på å sikre datakvalitet i kommende perioder.

For å oppnå tilstrekkelige og raske nok utslippskutt, trengs det mer kunnskap i hele verdikjeden. Mens mange leverandører og materialgrupper har gode data i sine miljøvaredeklarasjoner (EPD), er andre helt i startfasen av arbeidet. OneCo vil derfor øke sitt engasjement mot leverandørleddet.

OneCo opplever økt fokus på klimavennlige løsninger fra våre oppdragsgivere. Innføringen av EU-taksonomien og mer ambisiøse miljøsertifiseringsordninger vil forsterke dette fokuset i årene som kommer. For å nå våre egne klimamål er vi avhengige av å samarbeide tett med underleverandører, kunder, grossister, transportører og andre som inngår i vår samlede verdikjede.

Vi øker vår egen kompetanse på bærekraft og ytre miljø

Vi ønsker hele tiden å bli bedre på oppfølging av bærekraft og ytre miljø. Derfor har vi nylig ansatt Sandra Magalhães som miljøingeniør i OneCo Infra. Med en solid erfaring fra infrastrukturprosjekter, vil Sandras ekspertise gjøre at vi får en bedre oversikt og kontroll over vår egen miljøpåvirkning.

Hun jobber med å følge opp våre ISO-sertifiseringer og følge opp prosjektene våre i henhold til krav og standarder. Hun jobber også systematisk med å finne bærekraftige løsninger på alle nivåer i prosjekter.

- Mye handler om å få bedre kontroll og oversikt av alt fra innkjøp til krav til våre



undeentreprenører. Jeg gir for eksempel råd om helhetlige løsninger som innfrir krav til energibruk, funksjon, økonomi og miljø.

- Ellers så går jobben min blant annet ut på å kartlegge og å lage miljøplaner, kontrollplaner, risikovurderinger, overvåkningsplaner, utslippssøknader, ta prøver av grunn og vann og rapportering.

God planlegging av avfallsløsning og sirkulærøkonomi fra starten av prosjekt er alltid et pluss og i tillegg kommer gode rapporteringssystemer som hjelper oss å følge utviklingen og definere nødvendig tiltak i tide.



BIOLOGISK MANGFOLD OG NATUR

Hvorfor er tema viktig?

Biologisk mangfold og natur er under press fra flere hold. Endring av leveområder, spredning av fremmede arter, overbeskatning og forurensning er noen av de største truslene. Presset på naturen kommer både av økt folketall og av vår måte å leve på.

De mest alvorlige truslene mot det biologiske mangfoldet kommer i dag fra endringer i og ødeleggelse av artenes leveområder eller habitater, fra arealbruksendringer i form av avskoging, drenering, overbeiting, oppdyrking, nedbygging, oppdemming og ved fragmentering av artenes leveområder.

OneCos påvirkning på biologisk mangfold og natur

OneCos leveranser er i hovedsak knyttet til tjenester tilknyttet digitalisering og kritisk infrastruktur innen elektro, automasjon og telecom. Vår påvirkning på biologisk mangfold og naturinngrep er derfor begrenset.

OneCo graver kabelgrøfter for våre kunder i forbindelse med blant annet fiberutbygging

og og 5G samband. Graving i den forbindelse tilsvarer årlig strekning Oslo – Trondheim. De miljømessige konsekvensene av denne gravingen er ansett som marginal da mesteparten av graving skjer i eller nær vei.

I forbindelse med graving av grøfter og annet arbeid for å fremføre kabel, felles det også tidvis trær og småkratt. OneCo vil beregne effektene av dette i henhold til FLAG retningslinjer som en del av den kommende SBTi sertifiseringen av konsernet.

Ved arbeid i tunnel opprettes riggområde for anleggsbrakker for kontor og spiserom, vaskeplasser, parkeringsplasser osv. Områdene som benyttes til riggområde er allerede opparbeidet areal. Ved opparbeidelse av riggområdet undersøkes det alltid om eier av området har rapporter eller annen tilgjengelig informasjon for å sikre at arbeidene som utføres i minst mulig grad påvirker irreversible inngrep i omgivelsene til riggområdet.

Tidlig kartlegging av disse områdene er viktig, ikke bare med tanke på å tilrettelegge for minst

mulig irreversible inngrep, men også utfordringer knyttet til fremmed arter, rødlistede arter, forurensning til eventuelle drikkevannskilder/brønner, kulturminner som må hensyntas m.m.

OneCo har utarbeidet prosedyrer for håndtering av masser infisert med fremmede arter eller miljøgifter, inkludert opplæring av ansatte i prosjektet, for å sikre at alle involvert forstår sine roller i å minimere miljøpåvirkningen. Eventuelle underentreprenører deltar i dette arbeidet.

Flere av OneCos selskaper er, eller er i prosess for å bli ISO 14001-sertifisert.

OneCo har to sertifiserte BREEAM Infrastructure revisorer. Dette betyr at hvis kunden ønsker å gjennomføre bærekraftige infrastruktur prosjekt med sertifisering, så har OneCo denne kompetansen internt. Denne bærekraftsmetodikken har blant annet arealbruk og økologi som måleparameter.

Det norske solcellemarkedet har frem til 2023 hatt hovedfokus på takmonterte anlegg.

Prognosene peker også mot at det er i dette segmentet den største andelen solcelleanlegg vil bygges fremover. Fordi det ikke krever inngrep i naturen og er lite konfliktfylt, vil dette derfor være OneCo sitt hovedfokus.

De siste årene har imidlertid markedet for bakke-monterte solcellanlegg vokst frem. I disse anleggene selges strømmen direkte ut på nett som et kraftverk, og på grunn av størrelsen kan bakke-monterte anlegg bygges enklere og rimeligere. OneCo ønsker å posisjonere seg for dette markedet men da med et tydelig fokus på anlegg som etableres på såkalte grå arealer (allerede nedbygget natur) eller anlegg som i sin helhet kan fjernes etter endt levetid uten stor påvirkning på naturen.

På materialsiden er det i hovedsak silisium solcellemoduler lages av. Grunnstoffet utgjør 30 vektprosent av jordskorpen og er etter oksygen det grunnstoffet det finnes mest av.

Leverandører av solcellemoduler blir valgt etter hvor godt de dokumenterer CO2-utslipp (gjennom EPDer) og hvor godt de dokumenterer/følger opp sine underleverandører av silisium.

OneCo er kundestyrte på det aller meste av materiell (batterier, stål, silisium, litium, osv). Vi fremmer forslag til våre kunder om alternativer, men ser at det er lite betalingsvillighet for dette. Vi sikrer dog så godt vi kan at vi benytter materiell som sertifisert og identifiserer om de er fra høyrisiko/lavrisiko land.

Retningslinjer og forpliktelser

Konsernledelsen i OneCo har besluttet en HMS og Ytremiljøpolicy som gjelder for hele konsernet

OneCo skal gjennomføre alle sine aktiviteter på en slik måte at målet om null skader på personer og materiell nås, og at negativ påvirkning på miljø blir så liten som mulig. Dette innebærer blant annet at vi kontinuerlig

skal identifisere muligheter og implementere tiltak som bidrar til å forebygge og redusere negative påvirkninger på det ytre miljø fra våre aktiviteter.

MATERIALFORBRUK OG SIRKULÆRØKONOMI

Hvorfor er tema viktig

Bygg- og anleggsnæringene er én av fire prioriterte områder i EUs veikart for en sirkulær økonomi, og det anslås at så mye som halvparten av et byggs påvirkning på klima skyldes materialbruken. Videre er bygg- og anleggsvirksomhet den største enkeltkilden til avfall i Norge.

I en sirkulær økonomi må produktene vare så lenge som mulig, repareres, oppgraderes og i større grad brukes om igjen. Når produktene ikke kan brukes om igjen, kan avfallet materialgjenvinnes og brukes som råvarer i ny produksjon. Slik utnyttes de samme ressursene flere ganger og minst mulig går tapt.

I rehabiliteringsprosjekt er det arbeid knyttet til riving, og grunnarbeid som genererer store mengder avfall. Sirkulærøkonomi i bransjen har i stor grad vært preget av å redusere avfall og gjenvinning av dette. Det innebærer også håndtering og resirkulering av elektromateriell som har nådd sin maksimale levetid teknisk og funksjonsmessig.

Slike typer avfall vil typisk være:

- Kabler (plast og metall)
- Kabelbroer (metall)
- Belysningsutstyr (metall/plast/PCB/elektronikk)
- Trekkerør og bokser (plast)

For å nå mål om redusert bruk av ressurser må det flere tiltak på banen. Det innebærer at bransjen som helhet må utvikle løsninger og produkter som oppfyller samfunnets krav og forventninger til sirkulærøkonomi.

Retningslinjer og forpliktelser

De fleste av OneCos selskaper har rutiner og retningslinjer for avfallshåndtering. Noen av selskapene har også gode rutiner for å vurdere om materielle kan gjenbrukes. I større prosjekter er det konkrete avfallsplaner som forutsettes fulgt.

OneCo er medlem av RENAS som er landets ledende EE-returselskap. Med 14 behandlingsanlegg og 100 innsamlere over hele landet

ivaretar RENAS produsentansvaret til nær 2600 produsenter og importører av EE-produkter. RENAS er en non profit-organisasjon, eid av Elektroforeningen (EFO) og bransjeforeningen Elektro og Energi.

OneCo har også en konsernavtale knyttet til avfallshåndtering (farlig avfall) med Norsk Gjenvinning.

Slik jobber OneCo med materialforbruk og sirkulærøkonomi

I større bygg -og anleggsprosjekter vil byggherre tidlige i prosessen definere hvilket materiell som skal demonteres og gjenbrukes. Det vil blant annet estimeres ca. mengde avfall i relevante kategorier. Denne prosessen følger en bestemt rekkefølge hvor gjenbruk i prosjektet vurderes først, deretter materialgjenvinning, og til slutt deponering av avfallet. Mengden blir oppdatert hver måned og ved prosjektslutt blir endelig rapport over avfallsmengde levert byggherre.

I prosjekt hvor OneCo er hovedentreprenør, er

målet en sorteringsgrad over 85 %. Det gjøres en miljøkartlegging tidlig i prosjektets planleggingsfase og dette legger grunnlaget for en effektiv avfallsplan inkludert å vurdere potensialet for gjenbruk av materialer.

OneCo jobber med å forbedre innkjøpsprosessen, slik at innkjøp av materiell med lavt klimagassavtrykk skal foretrekkes når det er mulig. Ved planlegging av innkjøp til prosjekt, prioriterer OneCo så langt det er mulig å bruke tjenester, materiell og produkter som er produsert lokalt og krever kort transport for å ytterligere å redusere egen miljøpåvirkning.

Prosjekter som har en stor grad av solkraft, batterilagring, og andre typer energilagring er der hvor OneCo har den største graden av gjenbruk av materialer. Batteriinstallasjoner utføres i stor grad ved gjenbruk av bilbatterier. Slike installasjoner har også en stor grad av smarte styringssystemer hvor OneCo leverer systemene og integrasjonen mellom dem. Det forventes at materialprisene på slike typer anlegg vil reduseres de kommende årene, noe

som vil bidra til økt etterspørsel. Kraftproduksjonen fra solcelleanlegg i 2022 var på ca. 0,25TWh, og det forventes en kraftproduksjon fra solkraft på 8-10 TWh i 2030.

Internt i noen av selskapene er det startet et prosjekt for å få bedre oversikter på verktøy og utstyr i alle service-og anleggsbiler. Målet er å fremme gjenbruk og forhindre at verktøy og utstyr blir kastet eller «glemt» når prosjektene avsluttes. Det er lagt handlingsplaner for kampanjer om tema for 2024, for å øke intern bevissthet og kunnskap om temaet. «Miljøvennlig bruk av verktøy» er et eksempel på et slikt tema.

Effekten av tiltakene

OneCo er i startgropen i forhold til sirkulærøkonomi og gjenbruk av materiell. Vi har derfor ikke tilgjengelig statistikk som kan brukes til å måle resultatoppgjør. Å fremskaffe valide data knyttet til dette vil intensiveres i kommende strategiperiode, i stor grad drevet av tydelige forventninger fra våre kunder.

OneCo har gjennomført flere prosjekter hvor bærekraftige løsninger har hatt høy prioritet.

Årets Energismarte Bygg 2023



Gumpen Gruppen har bygget landets mest avanserte og bærekraftige bilskadesenter – levert av OneCo. Samlet sett med alle tiltak har Gumpen Gruppen spart 2.500.000kWh (pr. 1/1-24).

Dette er tiltakene:

- 2500 kvadratmeter solcellepaneler på tak
- **Batteribank på 180 kW (gjenbruk av brukte Nissan Leaf-batterier)**
- Styringssystem for strømproduksjon og – lagring avgjør når energien skal forbrukes, lagres i batteripakken, eller selges ut på kraftnettet.

En av OneCos spesialiteter er totale løsninger der ulike systemer fungerer sammen og som får fremtiden til å funke. Styringssystemer, solcellepaneler og smart styring av oppvarming/ventilasjon har resultert i betydelige besparelser, inkludert gjenbruk av oppvarmet vaskevann og solcelle-drevne lysmaster og dagslysstyring av lys og temperatur. Her er også fjernvarme, smarte elbilladere og overvannsfiltrering.

I tillegg, har OneCo hjulpet bilkonsernet med en rekke energisparende grep også på sine eldre bygg med solenergiproduksjon og styringssystemer.



Sosiale forhold



Å være en ansvarlig arbeidsgiver er en forutsetning for god drift. Godt samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste er derfor en prioritet. Dette ser vi er spesielt viktig i HMS-arbeidet vårt, og i arbeidet med å sikre ordnede arbeids- og lønnsforhold i hele bransjen. Å være en ansvarlig arbeidsgiver betyr blant annet at vi alltid skal etterleve gjeldende lov og avtaleverk både internt og hos våre underleverandører.

OneCo har signert UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv og gjenspeiler disse i Konsernets etiske retningslinjer som er gjeldende for alle fast og midlertidig ansatte i OneCo samt for oppdragstakere og innleide som er under vår styring, innleide konsulenter, samt for styremedlemmer og andre tillitsvalgte.

Hvorfor er temaet viktig?

Godt og systematisk HMS-arbeid reduserer skader og sykefravær, skaper trygghet, øker produktiviteten og styrker tillit og omdømme. Dokumentasjon og resultater av HMS-arbeidet er i tillegg ofte en viktig forutsetning for å vinne kontrakter.

Bransjen har kjente risikoer knyttet til bestemte arbeidsoperasjoner, særlig knyttet til strømgjennomgang og støt, i tillegg til ergonomiske utfordringer knyttet til belastende arbeidsstillinger over tid. Den største enkeltårsaken til skader i bransjen og i OneCo er knyttet til manglende opplæring, manglende helhetlig risikovurdering og «skal bare...»situasjoner hvor tidspress eller manglende risiko-forståelse fører til for eksempel fall, kutt - eller klemskader som kunne vært unngått.

OneCo har også risiko knyttet til underentreprenører og innleide som har oppdrag på OneCos prosjekter og arbeidsplasser. Vi jobber aktivt og forebyggende for at disse skal oppleve en sikker arbeidshverdag på oppdrag i eller for OneCo.

Retningslinjer og forpliktelser

OneCo består av selvstendige juridiske selskaper som har egne strategier og egne styringssystemer. Samtidig blir det truffet beslutninger i morselskapet som berører alle virksomhetsområdene. OneCo har en styrevedtatt konsernstrategi og samtlige virksomhetsområder har prosesser for å implementere og operasjonalisere de delene av konsernstrategien som er relevante for deres virksomhet.

OneCo har et eget sett styrende dokumenter som er ivaretatt i konsernets styringssystem. Disse gjelder for alle selskapene i konsernet. I styringsdokumentene inngår blant annet OneCos etiske retningslinjer, samt øvrige policy dokumenter, inkludert HMS og Ytre Miljøpolicy og Selskapsstyringspolicy. I tillegg også en rekke instruksjer, prosedyrer og retningslinjer. Styrende dokumenter er forankret i konsernets styre og konsernledelsen gjennom deres eierskap til konsernets styringssystem.

Styrende dokumenter skal være implementert i virksomhetsområdenes egne styrings-

systemer, operasjonaliseres ytterligere der det er nødvendig, og etterleves. Det arbeides kontinuerlig med å forankre styringsdokumentene i virksomheten.

Det er et lederansvar å etterleve kravene og føringene i konsernets styrende dokumenter. Det er etablert en prosess for å sikre etterlevelse.

Enhver som er ansatt i OneCo har ansvar for å opptre etisk forsvarlig. Konsernets etiske retningslinjer angir regler og setter rammer som skal hjelpe ansatte å gjøre gode vurderinger og ta etisk riktige veivalg i det daglige arbeidet.

En viktig del av implementeringsprosessen er opplæring, som skal sikre at alle ansatte kjenner til og etterlever konsernets styrende dokumenter. Opplæringen skjer hovedsakelig i virksomhetsområdene, men OneCos ulike fagnettverk bistår virksomhetsområdene med veiledning og opplæring. Det er blant annet utarbeidet e-læring som sørger for at alle ansatte i OneCo kjenner til konsernets etiske

retningslinjer, og hvordan disse skal etterleves. Det blir gjennomført flere typer revisjoner i konsernet, bl.a. ISO-revisjoner, påsekontroller mm.

I tillegg er det etablert et årshjul for driftsoppløsing på konsernnivå som følger en årlig plan i forhold til rapportering og er initiert av styrene i selskapene. Enheter og tema for revisjon besluttes ut fra en risikobasert tilnærming og varierer fra selskap til selskap.

OneCo setter krav underentreprenører og leverandører gjennom de etablerte kontraktsmalene, som blant annet inneholder krav til seriøsitet, styringssystem, kvalitetssikring og risikostyring. Det er ikke krav til ISO-sertifisering, men underentreprenør skal ha styringssystem som sikrer etterlevelse av kravene som gjelder for arbeidene, herunder lovpålagte krav, relevante krav fra OneCos styringssystem og krav til etterlevelse.

ARBEIDSRELATERTE SKADER

I OneCo skal aldri kortsiktige resultater gå på bekostning av sikkerhet. Enten jobber vi sikkert, eller så jobber vi ikke.

Påvirkning fra virksomheten

Skader og alvorlige ulykker rapporteres til relevante tilsynsmyndigheter som Arbeidstilsynet og DSB. I tillegg kan også politiet bli involvert. Manglende oppfølging av skader og alvorlige hendelser kan medføre pålegg eller bøter. OneCo har ikke blitt bøtelagt i 2023.

Manglende oppfølging av alvorlige HMS hendelser, skader og alvorlige ulykker kan påvirke omdømmet negativt og kan også medføre at OneCo ikke blir prekvalifisert i anbuds konkurranser eller blir ekskludert. Dette har ikke skjedd i 2023.

Retningslinjer og forpliktelser

Overordnet styres HMS-arbeidet i konsernet etter prinsipper definert i OneCos HMS policy. Det er selskapene som har ansvar for etterlevelse av policyen og det gjennomføres årlige revisjoner av etterlevelse. HMS-policyen bygger på OneCos verdier og ambisjoner og

er i tråd med myndighetskrav. Hvert selskap setter egne HMS mål årlig i tillegg til konsernets overordnede målsetning om at OneCo skal gjennomføre alle sine aktiviteter på en slik måte at målet om null skader på personer og materiell nås, og at negativ påvirkning på miljø blir så liten som mulig.

Ledere og ansatte som jobber i eller for OneCo skal i det daglige arbeidet integrere god HMS/Ytre miljø praksis i alle aktiviteter. Dette inkluderer blant annet å etablere konkrete mål, lage handlingsplaner og rapportere resultater. I dette ligger også å rapportere og følge opp uønskede hendelser, observasjoner og avvik og ta lærdom av disse ved kontinuerlig forbedring og erfaringsdeling.

Våre krav til HMS/Ytre miljø skal også gjelde for alle våre underleverandører og deres leverandører og vi skal ikke inngå kontrakter med mindre vi er sikre på at de kan levere i henhold til lover og regler og interne HMS/Ytre miljø krav.

Eksternt deltar OneCo i «Samarbeid for sik-

kerhet i Bygg og Anlegg» som har som formål å jobbe for en sikker bygge- og anleggsnæring. Gjennom utvikling av tillit og samarbeid, skal aktørene i bransjen gjøre innsats for at byggenæringen blir et sikrere arbeidssted. Gjennom å forutse risiko, dele erfaringer og øke kunnskapen om hvordan vi kan jobbe sikkert, kan vi gjøre en forandring.

Slik jobber OneCo med arbeidsrelaterte skader

Vi har en nullvisjon for alvorlige skader og jobber målrettet for å nå dette målet. Samtidig har en stor del av våre ansatte fysisk krevende jobber i miljøer hvor skader lett kan oppstå. Dette kan være på byggeplass, ute i terrenget, på ukjente lokasjoner med mange personer, i trange rom – eller det kan dreie seg om jobber med særlig høyt arbeidspress.

HMS-arbeidet er tett knyttet til operativ drift, og det er i linjen god HMS-kultur bygges. Dette gjelder både ute i felt og på kontorene våre. Lederne skal ha god kjennskap til risikofaktorer ved driften, og basert på dette iverksette risikoreduserende tiltak i forkant

av oppdragene. Montører som er ute i felt må følge opp med sikker-jobb-analyse på stedet og ta operativt ansvar for egen og andres sikkerhet.

De aller fleste som jobber i den prosjektrelaterte virksomheten i OneCo har gjennomført «Fareblind» som er bransjefelles sikkerhetskurs som gir opplæring i risikoene i bygg- og anleggsbransjens seks store fareområder, dvs. fall fra høyde, klemt/fanget, store maskiner og kjøretøy, fallende gjenstand, elektrisk spenning, sprenging/eksplosjon.

Som en del av introduksjonsprogrammet for nyansatte inngår flere e-læringskurs og filmer om HMS som er tilgjengelig i konsernets e-læringsportal OneCollege.

Alle ledere som har gjennomført basiskurs i Ledelse gjennomgår «HMS for ledere» som er en egen modul i Lederprogrammet Basis. I alt 100 ledere og fagpersoner har gjennomført dette programmet i 2023.

De siste to åren har det vært gjennomført kon-

sernfelles HMS kampanjer. Tema for kampanjen i 2023 var «Kameratsjekk» og betydningen av å passe på hverandre når dagligdagse oppgaver skal utføres. Målet er å forsterke en kultur der man bryr seg om hverandre og sier fra når det oppdages risikofylte situasjoner som kan sette liv og helse i fare.

OneCo ønsker å balansere det individuelle og kollektive ansvaret for sikkerhet. Konkret betyr dette at den som jobber for OneCo ikke bare har ansvar for å passe på seg selv, men også på andre rundt seg. Alle gjør feil, risiko tolkes og oppleves ulikt, og hva man aksepterer, er svært individuelt. Ved å skape en kultur der man passer på hverandre, reduseres sannsynligheten for at enkeltpersoners valg i ytterste konsekvens setter liv og helse i fare.

For å unngå skader skal alle som jobber i eller for OneCo være kjent med risiko i arbeidsoperasjonene de utfører og være i stand til å vurdere og håndtere denne risikoen. I tillegg skal alle gjennomgå opplæring i prosjektspesifikke risikoer, og i hvilke krav som gjelder for det enkelte prosjektet. Opplæringen

omfatter rapportering og videre oppfølging av uønskede hendelser.

OneCo understreker betydningen av å rapportere avvik, observasjoner og forbedringer. Det skal være trygt å si fra i OneCo – alltid. Likevel kan blant annet ulik kulturell bakgrunn påvirke om den enkelte opplever det som trygt å melde avvik.

Alle ansatte har tilgang til informasjonen om hvordan avvik og observasjoner skal rapporteres, men det er betydelig rom for forbedringer i antall innmeldte RUH pr. ansatt. Spesielt gjelder dette for servicevirksomheten. For prosjektvirksomheten så rapporteres gjerne RUH inn i byggherres systemer, og i mindre grad i OneCos interne systemer. Dette medfører en skjevhet i rapporteringen som er en risikofaktor i seg selv.

OneCo vil i starten av 2024 ta i bruk ny instruks og prosedyre for granskning av alvorlige hendelser basert på anbefalingene fra Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg (SFS BA) og Fornybar Norge.

Det har vært 38 (44 i 2022) skader med fravær ut over skadedagen i 2023. De fleste skadene har hatt skadefravær under tre dager. Fall og mindre kuttskader representerer de flest skadene. Det rapporteres jevnlig på H1 og H2 skader samt alvorlige HMS hendelser (HiPo) og antall RUH pr. ansatt. Resultatoppnåelse på HMS indikatorene diskuteres både i AMU og i virksomhetsgjennomgangene mellom konsern og forretningsområdene.

OneCos norske selskaper har godkjent bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten har en lovbestemt fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljø saker. I tråd med kravene fra Arbeidstilsynet håndterer bedriftshelsetjenesten kun problemstillinger knyttet til arbeidshelse og arbeidsmiljø.

Avtalene med de ulike bedriftshelsetjenestene sikrer ansatte rask tilgang til psykologtjenester ved behov. Formålet er å unngå at ansatte får fravær eller faller ut av arbeidslivet som følge av at psykisk sykdom utvikler seg til alvorlige tilstander. I tillegg benyttes bedriftshelsetjenesten ved akutte hendelser etter

behov. Bedriftshelsetjenesten deltar i AMU/SAMU i de ulike selskapene.

Noen av selskapene i OneCo har helseforsikring hvor denne dekker behandling og uavhengig vurdering.

Konsernet har gjennom 2023 jobbet med en felles rapporteringsstandard på HMS og har utarbeidet en felles metodikk og tilnærming til alvorlige HMS-hendelser på tvers av selskapene. I dette arbeidet har vernetjenesten vært en viktig samarbeidspartner og disse deltar i månedlige «HiPo-møter» hvor enkelthendelser gjennomgås og diskuteres med tanke på å identifisere rotårsaker og forebyggende tiltak, samt bidra til læring på tvers av selskapene.

Tilsvarende gjennomgås skader og alvorlige hendelser i månedlige virksomhetsgjennomganger samt i selskapenes AMU/SAMU. Kort oppsummert så jobbes det etter fire hovedlinjer i dette arbeidet

- **Læring;** identifisere læringspunkt fra hver

enkelt hendelse og videreformidle denne internt i organisasjonen. Større hendelser omtales på tvers av selskapene. Arbeidet med å utarbeide konkrete læringsark er påbegynt og vil fortløpende integreres i det videre HMS arbeidet.

- **Risikostyring;** skal sikre at alle aktiviteter planlegges med lavest mulig risiko. Arbeidet med å standardisere deler av prosessene våre og gjøre dem konsernfelles er påbegynt, og dette arbeidet vil fortsette i 2024
- **Sikkerhetskultur;** som innebærer en kultur der alle tar ansvar for hverandre, engasjerer seg i hverandres sikkerhet og dermed hjelper hverandre til å gjøre gode valg. Det ble høsten og vinteren 2023 gjennomført en konsernfelles HMS kampanje med fokus på «Kammeratsjekk» Hensikten er å forebygge menneskelige feil, som forårsaker farlige situasjoner og svært ofte medvirker til ulykker.
- **Øke antall RUH.** I OneCo skal det være

trygt å si fra – alltid. Det er etablert gode prosesser og hensiktsmessige verktøy for å melde avvik, observasjoner og forbedringsforslag. Målet er å øke antall RUH pr ansatt – inkludert å sikre at alle RUH blir meldt både internt i OneCos systemer – og byggherres systemer der det er etablert på bygg-og anleggsplass. Gode prosesser for lukking av avvik er også et prioritert område. Både i forhold til tidsfrister, kvalitet og informasjon om tiltak som blir besluttet i etterkant.

Alle som arbeider i eller på oppdrag for OneCo skal kjenne til våre internkontrollsystemer med tilhørende rutiner. Gjennom god onboarding skal nyansatte og innleide få kunnskap om våre rutiner og de krav vi stiller til alle ansatte. Et godt internkontrollsystem er en trygghet for alle som jobber i eller for OneCo og sikrer ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet.

Effekten av tiltakene

Antall H1 skader (skader med fravær ut over skadedagen) har gått ned med ca 13 % fra

2022. Dette er under vår interne målsetning om en årlig reduksjon i skader med fravær på 20 %.

I 2023 ble det innarbeidet en felles standardisert rapportering av alvorlige HMS hendelser (HiPo). Året har vært brukt til å diskutere hendelsene for å sikre en lik tolkning av hva som er alvorlige hendelser på tvers av selskapene i konsernet. Målet for 2023 har vært å få alle skader og alvorlige HMS hendelser på bordet og bruke tid på å diskutere disse grundig for felles læring.

Konsernet har tatt i bruk Fornybar Norge sin definisjon av alvorlige hendelser «*Ulykker og nestenulykker som har ført til – eller som under ubetydelige endrede omstendigheter kunne ført til alvorlig personskade med varig mén eller død*»

Termen “under ubetydelig endrede omstendigheter” skal forstås som at det er helt tilfeldig at det gikk bra.

Sykefraværet i konsernet er i 2023 6,3 % (6,1%), hvorav korttidsfraværet under 16 dager inkl. egenmeldinger utgjør 2,7%. Det foreligger ikke

oppdatert fraværstatistikk for bransjen som inkluderer 4.kvartal, men sykefraværet i OneCo synes å ligge noe over bransjesnittet.

I konsernets medarbeiderundersøkelse hvor 86 % av ansatte besvarte undersøkelsen, scorer spørsmålet «Jeg har fått den opplæringen jeg trenger for å jobbe sikkert» 4,7 av 5 mulige. Dette er en høy score, men det er fremdeles litt å gå på. Områder det må jobbes betydelig mer med er spørsmålene «Jeg melder avvik når de oppstår» og «Etter en uønsket hendelse går vi gjennom det som har skjedd for å lære og hindre gjentakelser» som begge får en utilfredsstillende score konsernet sett under ett. Å jobbe med HMS kultur er et pågående og evigvarende arbeid hvor mange tiltak må trekke i samme retning.

Samarbeid med interessenter

OneCo deltar i Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg (SfS BA), der aktører i bygg- og anleggsnæringen har felles mål om en skadefri bygg- og anleggsnæring. Deltakere i dette nettverket er byggherrer, rådgivere, entreprenører, fagforeninger, bransjeorganisasjoner, Arbeidstilsynet, med flere.





ARBEIDSTAKERRETTIGHETER

Hvorfor er temaet viktig?

Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter, som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid, å hindre fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er andre eksempler på brudd på menneskerettigheter. Arbeidslivskriminalitet er skadelig for bransjen som helhet og kan påvirke fremtidig rekruttering til bransjen. Tap av omdømme vil også være svært alvorlig for det enkelte selskap.

Påvirkning fra virksomheten

OneCo har virksomhet i Norge og Sverige som er land hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter generelt er lav. Samtidig er OneCo i en bransje med noe forhøyet risiko – primært knyttet til underleverandører og materialleverandører. I forbindelse med valg av, og samarbeid med, underentreprenører har vi et ansvar for at useriøse og kriminelle aktører ikke kommer inn i vår produksjonskjede. Vårt mål er å sikre at vi ikke er involvert i noen form for sosial dumping eller arbeidslivskriminalitet, samt at

våre underentreprenører minimum etterlever lovpålagte HMS krav, krav til forsvarlig regnskapsføring, og sikrer den enkelte ansatte et forsvarlig arbeidsmiljø.

OneCo arbeider kontinuerlig for å kartlegge våre underentreprenører før avtaleinngåelse. Det er utarbeidet konkrete rutiner som skal ivareta god kvalitet i denne prosessen. Avtale om ansvarlig entreprenøradferd (ABC-avtalen) et ufravikelig dokument som har som formål å etablere et formelt rammeverk mellom OneCo og underentreprenøren. Våre underentreprenører må i tillegg signere en egenerklæring hvor de bekrefter ordnede arbeidsforhold i eget selskap. Blant annet ber vi om bemanningsoversikter som skal inneholde nasjonalitet, autorisasjoner/sertifiseringer og status for sikkerhetskurs. Det hentes inn økonomiske nøkkeltall samt annen faktabasert informasjon fra offentlige kilder. Vi ønsker så langt det er mulig å benytte underentreprenører som er registrert i Startbank.

Totalt hadde OneCo ca 5 190 leverandører i 2023.

Lønns- og arbeidsforhold hos innleide arbeidstakere og underentreprenører utgjør en risiko på tvers av forretningsområdene i OneCo. Årlig leier konsernet inn arbeidskraft fra eksterne foretak for 405 millioner norske kroner. I hovedsak dreier dette seg om arbeidskraft som bidrar i produksjonstopper i prosjekter eller med spesialkompetanse som OneCo selv ikke besitter.

I tillegg benyttes underentreprenører for å gjennomføre deler av kontraktsleveransene våre. Dette kan være graveentreprenører, montasje-, transport- eller logistiktjenester. Dette er fagområder hvor vi ikke har egne ansatte som kan utføre denne delen av produksjonen.

Antall leverandører av varer og tjenester som benyttes i vår produksjon er i dag høy. Dette øker kompleksiteten og gjør det vanskeligere å holde full kontroll på vår leverandørkjede. Vi har avdekket flere tilfeller av manglende etterlevelse av bestemmelsene i tariffavtale og øvrig lovverk knyttet til arbeidslivet hos

noen av våre underleverandører.

Ett av selskapene i OneCo Konsernet, OneCo Elektro, importerer solcellemoduler direkte fra Kina. Dette er adressert som største enkeltrisiko for brudd på arbeidstakerrettigheter. For å sikre kontroll på etterlevelse av arbeidstakerrettigheter hos aktuelle solcelleleverandører, benyttes et eksternt firma (ITP-group) til å gjennomføre revisjon og tilsyn. ITP Group har kontorer og ansatte i Kina, og er i tillegg medlem av og samarbeider tett med Etisk Handel Norge. ITP har egne prosedyrer for å følge opp kinesiske leverandører (beskrevet i Redegjørelse for utvidet risikoområde - Solcellepaneler) som er benyttet sammen med Solenergiklyngens veileder for ansvarlige leverandørkjeder i OneCo sitt arbeid med risikovurdering.

Samtidig som OneCo mener risikoen er redusert med disse tiltakene anerkjennes en restrisiko som følge av utfordringene med å skaffe tilstrekkelig og pålitelig dokumentasjon fra Kinesiske leverandører grunnet:

- Lav transparens sammenlignet med det europeiske markedet
- Begrenset ytringsfrihet/høyere grad av overvåkning

OneCo er en pådriver ovenfor sine leverandører og arbeider aktivt sammen med bransjen (via. Solenergiklyngens arbeidsgruppe for ansvarlige leverandørkjeder) for ytterligere å redusere risikoen. I det store bildet utgjør OneCo og Norge en liten del av den totale kinesiske eksporten av solceller, men det er likevel viktig å gjøre det man kan og samarbeide om å sette krav som innkjøpere for å signalisere hvilken retning bransjen bør ta. Solenergiklyngen arbeider aktivt med søsterorganisasjoner i den vestlige verdikjeden for ytterligere å styrke påvirkningen på de Kinesiske produsentene.

Retningslinjer og forpliktelser

Organisasjonsfrihet er en selvfølge i OneCo. Alle OneCos forretningsområder har tariffavtaler som regulerer arbeidsforholdet til den enkelte og samarbeidet mellom partene. Som

arbeidsgiver er OneCo medlem i både NHO, Spekter og Virke ved utløpet av 2023.

OneCo er tilsluttet FNs Global Compact som er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. I dag er FNs Global Compact verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar.

OneCo anerkjenner og etterlever støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bl.a. omfatter organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering og tvangs- og barnearbeid.

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre styrende dokumenter er kjent – og blir etterlevd både internt blant egne ansatte, blant innleide og underleverandører og blant andre interessenter.

Våre viktigste styrende dokumentene som skal sikre at vi fremmer menneskerettigheter

og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede, er gjengitt under. Noen av disse dokumentene er også digitalt tilgjengelig på OneCo.no.

- OneCos etiske retningslinjer - Code of Conduct
- HMS policy
- Selskapsstyringspolicy
- HR policy
- Innkjøpspolicy
- Avtale Ansvarlig Leverandør adferd (ABC)
- Rutine for avviksmelding og -oppfølging
- Rutine for på-se-plikt
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Internrevisjonsplan
- Varslingsside for eksterne
- Aktsomhetsvurderinger/Ansvarlighetskompasset

Slik jobber OneCo med arbeidstakerrettigheter

Samarbeidet med tillitsvalgte og verne-tjeneste oppleves som konstruktivt og godt

med etablerte fora for samarbeid og dialog i alle forretningsområder. Organisasjonsgraden varierer fra selskap til selskap og er et individuelt valg som gjøres av den enkelte.

Det arrangeres årlig en samarbeidskonferanse mellom toppledelse, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i alle forretningsområdene. Tema på samarbeidskonferansen er strategi og samarbeid. I tillegg blir resultatene fra den konsernfelles medarbeiderundersøkelsen gjennomgått. Samarbeidskonferansen oppleves som positivt og nyttig av alle parter, og tiltaket vil videreføres i fremtiden.

Det er nedfelt i OneCos styrende dokumentasjon at vi plikter å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede. Det være seg innkjøp, prosjektgjennomføring, bruk av underleverandører og kjøp av tjenester. En større andel av underentreprenørene OneCo benytter i Norge, er registrert i leverandørregisteret StartBANK, som medfører vurdering mot miljøkriterier. Av totalt 5189 selskaper

OneCo handlet med i 2023 er 1306 av disse registrert i StartBANK. Ca 46% av den totale omsetningen mot samtlige leverandører gikk gjennom Startbank registrerte selskaper. OneCo har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenører i Sverige.

Fordi risikoen for arbeidslivskriminalitet er vurdert som høy i bygg- og anleggsbransjen, prioriterer OneCo tiltak og oppfølging av underentreprenører. OneCo gjennomfører jevnlig kontroll med underleverandører og sjekker at arbeidsforholdene er i henhold til allmenngjorte tariffavtaler og øvrige vilkår i bransjen. Det er etablerte rutiner som skal sikre at vi jevnlig kontrollerer og følger opp våre underleverandører og underentreprenører. Dette skjer i dialogmøter og i internkontroller. Prosessen bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Vi ønsker et tett samarbeid med våre leveran-

dører for å sikre transparens, kontroll og etterlevelse. Vi har avdekket at det er behov for enda tetter oppfølging og dialog for å sikre at det er en felles forståelse og en felles etterlevelse av gjeldende lov- og avtaleverk. Gjennom vår «Avtale Ansvarlig Leverandør adferd ABC» er det etablert et formelt rammeverk for å sikre ansvarlig leverandør adferd i hele leverandørkjeden. Arbeid med formell etablering i alle kontrakter pågår.

Når det avdekkes feil, mangler eller brudd på lover, regler og OneCos etiske standard, må underentreprenørene og leverandørene rette opp i forholdene. De som ikke vil eller ikke er i stand til å rette opp forholdene, avsluttes. OneCo har etablert varslingskanal der både ansatte og andre kan varsle om alle slags kritikkverdige forhold. I OneCo skal det være trygt å varsle – både for intern og eksterne. Alle som jobber i eller for OneCo har både plikt og rett til å varsle om kritikkverdige forhold hvis de blir kjent med dette. OneCo vektlegger åpenhet og legger til rette for at det skal være



Det er en målsetning for OneCo at alle leverandører som er definert som kritiske eller klassifisert som større leverandører, i henhold til OneCo sin vurdering, skal signere Avtale Ansvarlig Leverandøradferd (ABC).

trygt å varsle i alle deler av organisasjonen. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, etiske retningslinjer eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære:

- Straffbare forhold
- Økonomiske misligheter
- Trakassering, mobbing
- Sosial dumping og svart arbeid
- Brudd på lovregulerte forpliktelser
- Brudd på bedriftens interne retningslinjer
- Internt er det varslingsrutinen tilgjengelig for alle ansatte i vårt konsernfelles kvalitetssystem.

For eksterne som ønsker å varsle, ligger det link på [OneCo.no](https://www.oneco.no)

Effekten av tiltakene

OneCo har vedtatt at Avtale Ansvarlig Leverandøradferd (ABC) skal inngå som et eget vedlegg i alle nye leverandøravtaler som er signert og signeres.

Det er en målsetning for OneCo at alle leverandører som er definert som kritiske eller klassifisert som større leverandører, i henhold til OneCo sin vurdering, skal signere Avtale Ansvarlig Leverandøradferd (ABC).

Samarbeid med interessenter

OneCo samarbeider aktivt med tariffpartnere.

Krav fra byggherrer og kunder blir implementert i prosjekter. OneCos «avtale for ansvarlig lederandøradferd», blir implementert i nye kontrakter med leverandører. Tilsvarende gjelder også OneCos etiske retningslinjer.

OneCos varslingskanal er åpent tilgjengelig på [OneCo.no](https://www.oneco.no) og gir alle interessenter mulighet til å varsle ved mistanke om kritikkverdige forhold.

MANGFOLD OG LIKESTILLING

Hvorfor er temaet viktig?

Å arbeide systematisk og grundig med mangfold og likestilling er en forutsetning for å tiltrekke kritisk viktig kompetanse nå og i fremtiden og bidrar til å skape et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Likebehandling er nedfelt i lovverket gjennom arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven, og brudd på disse prinsippene vil både kunne medføre straffereaksjoner og skade omdømmet.

Bransjen er svært mannsdominert. Økt kvinneandel vil bidra positivt til arbeidsmiljøet, til resultatene og til kvaliteten på leveransene. En bedre kjønnsbalanse vil også bidra til et styrket omdømme og økt attraktivitet for bransjen på tvers av kjønn.

Tilfeller av diskriminering og trakassering medfører negative konsekvenser for den som utsettes for det – og for dem som opplever at det rammer en kollega eller annen part. Dessuten skader det arbeidsmiljøet og kan gjøre arbeidsstedet mindre attraktivt og mindre produktivt.

OneCo sin verdiskapning er avhengig av at dyktige medarbeidere og ledere. Det er stor konkurranse om attraktiv arbeidskraft som det er mangel på i markedet. Et inkluderende og godt arbeidsmiljø med like muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion eller andre forhold er en forutsetning for å være en attraktiv arbeidsgiver.

Påvirkning fra virksomheten

OneCo tar avstand fra enhver form for diskriminering, enten det er på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion eller andre forhold. OneCo arbeider for bedre kjønnsbalanse og generelt større mangfold i en svært mannsdominert bransje og ønsker å bidra til å synliggjøre bransjen som attraktiv for alle.

Vårt arbeid for å bedre likestilling og forhindre diskriminering vil særlig vektlegge behovet for å bedre kjønnsbalansen i konsernet. Med en kvinneandel på kun 9,6 %, anser vi dette som vår viktigste utfordring i arbeidet med likestilling og mangfold. Vi har kartlagt risiko for diskriminering knyttet til disse prosessene:

- Rekruttering og utvelgelse
- Kompetanse og utvikling
- Belønning og bonus
- Turnover

Det gjennomføres jevnlig analyse av situasjonen og tiltak iverksettes fortløpende.

Rekruttering og utvelgelse

Utfordringene med å rekruttere kvinnelige medarbeidere er størst i den operative delen av produksjonen – dvs. blant læringer, ufaglærte og montører. Totalt utgjorde jenter ca 7 % av søkerne til elektrofag i 2023. Dette forplanter seg til mulighetene for og rekrutterer flere kvinner i operative stillinger etter fullført lærlingeløp.

Tradisjonelt rekrutteres bas, anleggsleder, prosjektleder, avdelingsleder etc. gjennom interne karriereveier. Dette er i utgangspunktet positivt, og en styrke for OneCo. Imidlertid vil utelukkende intern rekruttering sementere den skjeve kjønnsbalansen som starter allerede i lærlingopptaket. OneCo har økt det prosentvise antallet kvinnelige læringer fra 2 % i 2022 til 4,7 % i 2023.

Selv om andelen kvinner er noe høyere i andre deler av virksomheten enn den operative, er utfordringene de samme her – kvinneandelen er svært lav. OneCo erkjenner at det konsernet har gjort hittil ikke har hatt tilstrekkelig effekt på vår målsetning om å tiltrekke oss flere kvinner til konsernet og til bransjen samlet sett.

Kravet til «bransjeerfaring» kan være en medvirkende årsak til dette. For å bedre kjønnsbalansen må kravet til «bransjeerfaring» utfordres i stillinger som ikke har eksplisitte krav til dette. I tillegg må ledere som lykkes til tross for manglende bransjebakgrunn, fremheves.

«Like barn leker best» kan også bevisst eller ubevisst føre til at den skjeve kjønnsfordelingen opprettholdes. Det kan kjennes mindre risikofyllt å velge en mann fremfor å «ta sjansen» på å velge en kvinne når ny kompetanse skal rekrutteres.

Kompetanse og utvikling

OneCo har et bredt spekter av tjenester, prosjekter og oppdrag som krever ulike kompetanse og erfaring. Kompetanseutvikling

foregår i stor utstrekning som en naturlig del av arbeidshverdagen. Behovet for kompetansehevende tiltak inngår i medarbeidersamtalen og avtales direkte med nærmeste leder. I tillegg kommer myndighetspålagt kompetanse, som blant annet årlige FSE-kurs, kurs for å klatre i høyden, varme arbeider etc. De myndighetspålagte kursene følger ulike tidsintervaller og er krav for å kunne utføre spesifikke arbeidsoppgaver.

Arbeidet med ulike kompetanseutviklings tiltak har vært et prioritert område i 2023 og dette arbeidet fortsetter i 2024. Blant annet har over 100 ledere og nøkkelpersoner påbegynt konsernets lederutviklingsprogram Basis som går over 8 samlinger i løpet av 12 måneder. På lederutviklingsprogrammet har 18,5 % av deltakerne på vært kvinner. Andelen kvinner som har gjennomført lederopplæringen er noe høyere enn den totale kvinneandelen blant ledere som er på ca 14,8 %

Belønning og bonus

Konsernet har en bonusmodell for ledere og nøkkelpersoner basert på finansielle og

individuelle mål. Modellen er kjønnsnøytral og basert på fastsatte KPI'er som følges opp gjennom året. Individuelle mål kan ha elementer av skjønsmessige vurderinger og dette kan føre til mulighet for eventuelle kjønnsbaserte forskjeller i selve bonusforhandlingene.

Det vil gjennomføres analyser for å avdekke systematiske kjønnsforskjeller når bonusutbetalingene gjennomføres for 2023.

En annen risiko for utilsiktet kjønnsforskjeller knyttet til bonus er at stillingskategorier med høy kvinneandel ikke er omfattet av bonusprogrammer. I hovedsak er dette stabstillinger.

Det gjennomføres årlige analyser av det ordinære lønnsoppgjøret for stillinger som ikke er omfattet av kollektive avtaler for å avdekke evt. systematiske forskjeller i lønnsutviklingen mellom kvinner og menn. Dette gjennomføres ved å sammenligne identifiserbare personers lønnsutvikling mellom 2022 og 2023.

Turnover

2023 var preget av markedsmessige utfordringer i flere av segmentene hvor OneCo opererer. To større omstillingsprosesser ble planlagt i 2023 for gjennomføring i 1. og 2. kvartal i 2024. I tillegg har det vært gjennomført virksomhetsoverdragelse av en avdeling og nedleggelse av en annen i løpet av 2023. Generelt har vi opplevd noe større turnover i 2023 enn tidligere år uten at årsaken kan henføres til konkrete hendelser eller forhold. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen viser høy trivsel og høy tillit og lav turnoverintensjon. Til tross for dette har turnoveren vært noe høyere enn forventet.

Ordninger for blant annet redusert arbeidstid eller tilrettelagt arbeid i ulike faser av ansettelsesforholdet (livsfasepolitikk), er ikke implementert som fellesordninger på tvers av selskapene i konsernet, men det praktiseres individuelt. Det er ikke kartlagt om dette er en av årsakene til den noe forhøyede turnoveren.

Retningslinjer og forpliktelser

OneCos etiske retningslinjer viser vårt ønske

om et inkluderende arbeidsmiljø som kjennetegnes av mangfold og likeverd. For å nå dette målet, må vi behandle kolleger, kunder, forretningspartnere og andre med respekt og være følsomme overfor og respektere kulturelle forskjeller. OneCo vil aldri akseptere diskriminering eller forskjellsbehandling basert på alder, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, funksjonshemming, seksuell legning, etnisitet, politisk eller religiøs tro eller andre kjennetegn.

OneCos HR policy har som mål å sikre at våre medarbeidere samlet sett representerer mangfoldet i befolkningen. Avlønning skal være rettferdig og tilpasset rollen, kompetansen og ansvaret til den enkelte. Gode prestasjoner og etterlevelse av vårt verdigrunnlag skal belønnes.

Slik jobber OneCo med mangfold og likestilling

OneCo jobber for et inkluderende og helsefremmende arbeidsliv hvor ingen av våre medarbeidere – eller andre som utfører arbeid for OneCo – skal oppleve trakassering,

mobbing eller negativ oppmerksomhet. Vår årlige medarbeiderundersøkelse viser at 3 % av våre ansatte har opplevd mobbing og/eller trakassering de siste 3 måneder. Dette er under landsgjennomsnittet på 5%. Vi jobber aktivt for å forbedre oss ytterligere gjennom lokale tiltak i samarbeid med AMU og Bedriftshelsetjeneste. Våre varslingsrutiner ligger digitalt tilgjengelig for alle våre ansatte, og det er gjennomført digitale opplæringsprogram med varslings tema.

Med en kvinneandel på 9,6 % i konsernet, anser vi dette som vår viktigste utfordring i vårt arbeid med mangfold. For å nå målet om bedre kjønnsbalanse må vi jobbe langsiktig og målrettet med nyrekruttering. I tillegg må vi være attraktive for dem som allerede er ansatt. Dette betyr ikke at det er mindre viktig med mangfold innen etnisitet, alder, religion eller nedsatt funksjonsevne. Vår opplevelse er imidlertid at som konsern har vi kommet lenger på disse områdene. Særlig gjelder dette etnisitet/religion. Vi har kollegaer fra en rekke ulike nasjoner, og er stolte av dette fellesskapet. Tilsvarende gjelder også for alder.

Vi har i dag stor spredning i alderssammensetning. De yngste er 17 år, og de eldste 70 år.

Effekten av tiltakene

OneCo gjennomfører regelmessige målinger av arbeidsmiljøet i form av konsernfelles medarbeiderundersøkelse. Målingene viser at det psykososiale arbeidsmiljøet gjennomgående er godt og det er ikke signifikante kjønnsforskjeller i besvarelsene.

I OneCo skjer rekruttering av fagarbeidere hovedsakelig gjennom konsernets lærlingordninger, som ved utgangen av 2023 omfattet 235 lærlinger. OneCo bidrar også til utvikling av ledere gjennom sitt interne opplæringsprogram Basis. Ved utgangen av 2023 har over 100 deltatt i programmet. Det er gjennom året jobbet med filmer, bilder og andre visuelle virkemidler for å sikre et bredere mangfold i materiell som brukes internt og eksternt.

OneCos mangfoldsarbeid omfatter også personer som har «hull i CV'n», gjennom vårt OneCo Medvind program. I tett samarbeid med NAV er 8 personer tilbudt faste, fulle

stillinger i OneCo. Dette arbeidet fortsetter. De strukturelle tiltakene som er iverksatt for å styrke mangfold og likestilling er viktige og riktige, men vi innser at det både må jobbes mer med kulturelle aspekter og ses nærmere på hva som må gjøres internt for å tiltrekke, utvikle og beholde kvinner i alle posisjoner. En bedre kjønnsbalanse er en bransjeutfordring og må løses gjennom langsiktig arbeid både internt i OneCo og i bransjen som helhet.

Samarbeid med interessenter

OneCo deltar i bransjeinitiativ som vektlegger mangfold og likestilling, blant annet gjennom EFO som er en bransjeforening for leverandører og grossister av elektroteknisk materiell, utstyr og løsninger.

ONECO MEDVIND

I 2022 kunngjorde OneCo lanseringen av OneCo Medvind, et initiativ som ikke bare adresserer selskapets behov for nye medarbeidere, men også samfunnsproblemet med utenforskap. I en tid der nærmere 600 000 mennesker står utenfor arbeidslivet av ulike årsaker, er det avgjørende å finne løsninger som ikke bare skaper jobber, men også gir en meningsfull og stabil karrierevei. Vi i OneCo ønsker å være en del av denne løsningen.

OneCo Medvind er ikke bare en vanlig rekrutteringsprosess; det er et initiativ som er forankret i selskapets verdier om å gå utover det rent forretningsmessige og bidra til samfunnet på en positiv måte.

”Gjennom hele vår historie har vi vært opptatt av hvordan vi kan bidra til samfunnet på en meningsfull måte. OneCo Medvind er en naturlig forlengelse av dette engasjementet” sier Arnstein Moy, konserndirektør for forretningsutvikling.

Et sentralt element i OneCo Medvind er samarbeidet med NAV, som markerer en betydelig forpliktelse fra både OneCo og offentlige institusjoner til å adressere denne utfordringen. Dette samarbeidet er avgjørende for å kunne realisere vårt mål om å tilby meningsfulle jobbmuligheter for de som står utenfor arbeidslivet.

En annen viktig faktor i suksessen til OneCo Medvind er selskapets kultur og verdier, som legger vekt på raushet og evnen til å se og utvikle potensialet i hver enkelt person. Det er viktig at de som tar imot kandidater gjennom OneCo Medvind har de rette holdningene, og at det er forankret i hele selskapet for å skape en inkluderende og meningsfull arbeidsplass.

Siden oppstarten har OneCo Medvind allerede lyktes med å ansette åtte personer, og ambisjonen er klar: å fortsette å rekruttere flere talentfulle personer gjennom dette initiativet.



OneCo Medvind engasjerer meg stort. Jeg ønsker å kunne se tilbake og si at i OneCo var det mange som fikk sjansen som de ellers ikke ville fått.

Arnstein Moy | Konserndirektør forretningsutvikling

ONECOS LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE

OneCo baserer virksomheten på fast ansatte og under 2 % av totalt antall ansatte er midlertidig ansatte.

Konsernet driver entreprenørvirksomhet med høy grad egenproduksjon innen elektrorelaterte fag. Svingningene i antall egne ansatte gjennom året er lav. Midlertidig ansettelse benyttes ved produksjonstopper og i ferieavvikling. Andelen midlertidige

ansatte ansees som akseptabel.

Innleie forekommer i perioder med høy produktivitet og i de tilfellene hvor egen kompetanse ikke er tilstrekkelig eller manglende. Virksomheten benytter ellers tjenester fra underentreprenører og andre samarbeidspartnere. Det er stor variasjon mellom selskapene i konsernet i forhold til innleie av arbeidskraft og bruk av under-

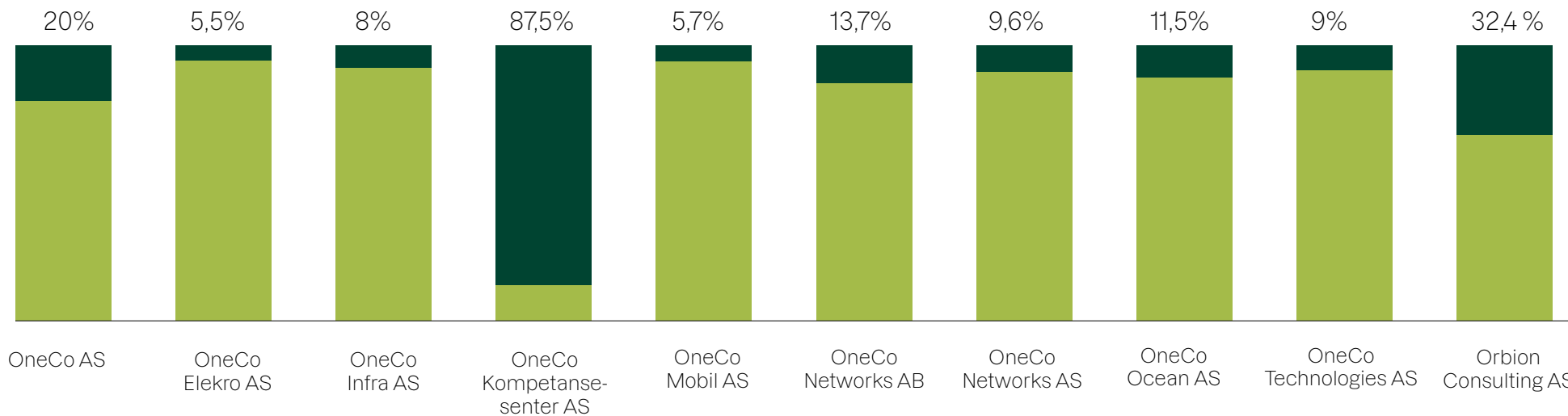
entreprenører. Det kan være til dels være store svingninger gjennom året, basert på variasjon i antall prosjekter og den totale omsetning og produksjonen i perioden

Så langt det er mulig søkes innleie primært løst gjennom bransjesamarbeid med konkurrenter eller innleie på tvers av selskapene i OneCo. Innleie fra bemanningsbyrå forekommer i de delene av landet hvor dette er lovlig.

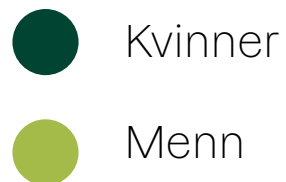
Innleid arbeidskraft gjennomfører normale arbeidsoperasjoner og inngår i OneCos ordinære drift i produksjonstopper. Innleid arbeidskraft er under OneCos ledelse og kontroll og blir ivaretatt på tilsvarende måte. Lengden på innleie varierer fra én dag til lengre perioder

FORRETNINGSOMRÅDER

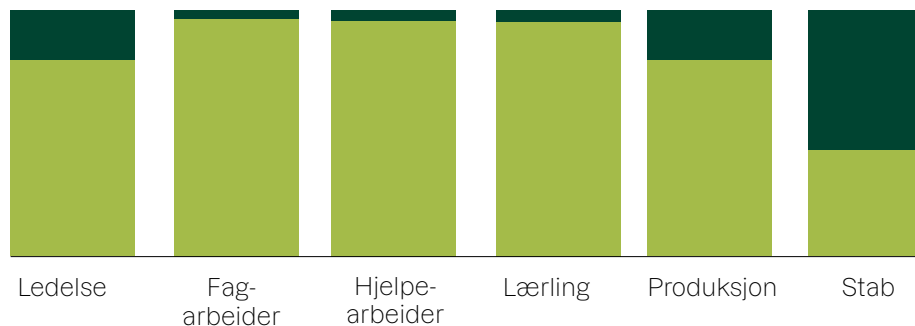
● Kvinner (vist i %) ● Menn



Total 9,6 %



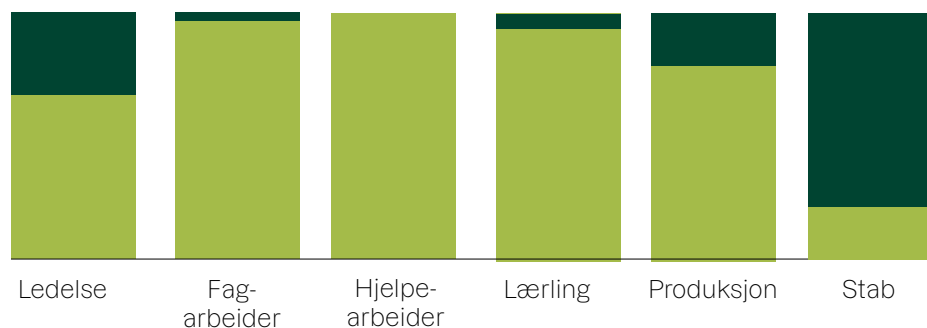
Kvinneandel pr. ansattkategori:



Nyansettelser og turnover

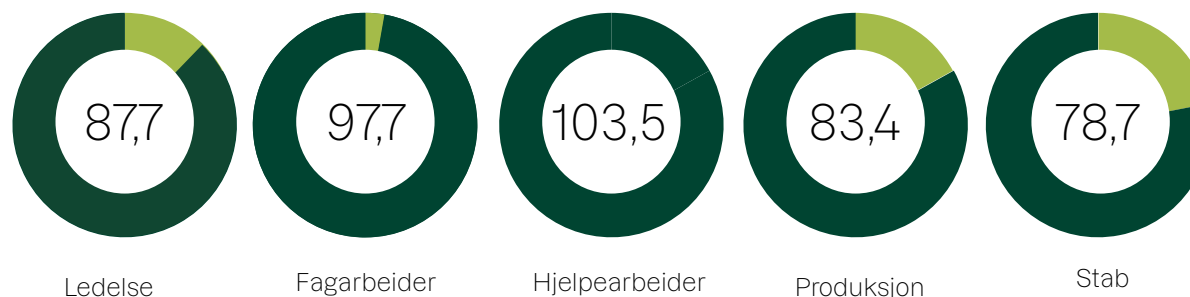
Totalt 320 personer begynte i OneCo i 2023, hvorav 11,5 % var kvinner (37 kvinner).

Antall nyansatte fordelt på kjønn og alder



Likelønnskartlegging

En samlet oversikt over de ulike stillingskategoriene (ekskl. lærlinger) viser at kvinner tjener i snitt 90 % av menn. Størst er forskjellen i stab-og produksjonsstillinger. Blant ledere samlet, tjener kvinner i snitt 87,7 % av menn.



Mangfold i konsernledelse og styret

Konsernledelse



Styret består av 100% menn



STYRINGSMESSIGE FORHOLD

KORRUPSJON OG ØKONOMISK KRIMINALITET

Hvorfor er temaet viktig?

Korrupsjonsbegrepet i strafferetten omfatter det å bestikke eller ta imot bestikkelser i form av penger, gaver eller tjenester. Det er ikke et entydig begrep, og omfatter i sin vide forstand også det å påvirke andre til å utføre arbeidet sitt på en bestemt måte, såkalt påvirkningshandel. I dagliglivet er begrepet korrupsjon brukt om situasjoner der det blant annet foreligger tette bånd mellom partene, habilitetsbrudd eller dobbeltroller.

Korrupsjon er et globalt problem, med betydelige samfunnsmessige skadevirkninger. Korrupsjon utgjør en trussel mot rettsstaten, demokratiske prosesser, menneskerettigheter og sosial rettferdighet. Verdensbanken, OECD og Economic Forum peker på at korrupsjon er et av de største hindrene for bærekraftig økonomisk, politisk og sosial utvikling. Sistnevnte har anslått at korrupsjon utgjør 5 prosent av BNP (Bruttonasjonalprodukt) på verdensbasis. For OneCo er det avgjørende at vi har tillit blant våre kunder, forretningsforbindelser, eiere og ansatte. Etterrettelighet og transparens skal prege vår drift. Vi søker til enhver tid å ha

kontroll over vår verdikjede – både produsenter av varer som inngår i våre tjenesteleveranser og blant underleverandører som inngår i vår produksjon. Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i hvert av selskapene i konsernet og tiltak følges opp i virksomhetsgjennomganger. Les mer om vårt arbeid i vår rapport om Åpenhetsloven.

Konkret vil korrupsjon blant annet kunne medføre at kontrakter ikke inngås med de leverandørene som er best kvalifisert, miljømessige hensyn ikke blir ivaretatt, personer som ikke er kvalifisert blir ansatt, og økte sosiale og økonomiske ulikheter. For å kunne straffes for korrupsjon må gjerningspersonen ha gitt, tilbudt, krevd, fått eller akseptert en utilbørlig fordel i anledning av stilling, verv eller oppdrag. Uttrykket "utilbørlig fordel" er straffelovens betegnelse for bestikkelsen.

Påvirkning fra virksomheten - hele OneCo er vurdert

Risikovurderinger har avdekket at risikoen for korrupsjon er størst i grensesnittet mellom leverandører og underentreprenører og i

samhandling mellom OneCo og nåværende og potensielle kunder. Korrupsjonsrisikoen vurderes som lav da OneCo i hovedsak opererer i Norge og Sverige.

OneCo er direkteimportør av solceller fra Kina som er et høyrisikoland i forhold til korrupsjon. Det er iverksatt egne rutiner for å sikre at korrupsjon ikke forekommer i dette grensesnittet, samt for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter blir ivaretatt.

OneCo ser viktigheten av å arbeide systematisk på policy-nivå i hele konsernet, med rutiner for forebygging og prosesser for kontroll og etterlevelse. Tilsvarende også god håndtering av mistanker og faktiske mislighetssaker.

Noen av våre viktigste styrende dokumenter knyttet til tema:

- OneCos etiske retningslinjer - Code of Conduct
- Selskapsstyringspolicy
- Innkjøpspolicy

- Avtale ansvarlig leverandøradferd (ABC)
- Rutine for avviksmelding og -oppfølging
- Rutine for på-se-plikt
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Internrevisjonsplan
- Varslingsside for eksterne
- Aktsomhetsvurderinger/Ansvarlighetskompasset

Retningslinjer og forpliktelser

OneCo har er tilsluttet UN Global Compact og støtter prinsippet om anti-korrupsjon. Dette betyr at OneCo skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

Våre etiske retningslinjer inneholder regler knyttet til hvordan vi skal utøve god forretningsskikk, inkludert hvordan vi skal agere for at ingen skal kunne så tvil om vår faglighet og vår etiske måte å drive forretninger på.

Slik jobber OneCo med antikorrupsjon og økonomisk kriminalitet

OneCo har nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Korrupsjon undergraver lovlige forretningsaktiviteter, fordreier konkurransen, ødelegger selskapers og individers renommé, fører til fengselsstraffer og annet sivilt- og strafferettslig ansvar og forhindrer overholdelse av menneskerettigheter. Derfor skal alltid antikorrupsjonslover overholdes og ingen i OneCo eller som jobber på vegne av OneCo tilby eller akseptere noe som kan så tvil om fagligheten vår og vår etiske måte å drive forretninger på.

OneCo er forpliktet til å føre korrekt og nøyaktig regnskap og rapportering i samsvar med gjeldende lovgivning. Alle transaksjoner må være fullt og korrekt dokumentert og registrert i samsvar med gjeldende lover og generelt aksepterte regnskapsprinsipper. Usanne eller villedende oppføringer kan bli behandlet som svindel og vil aldri aksepteres.

Vår finansielle rapportering skal gi god og objektiv informasjon om status og vår vurdering av fremtidige muligheter og trusler til alle interessenter slik at de kan ta beslutninger som er basert på så riktig grunnlag som mulig. Derfor skal det ikke gjøres vurderinger, eller bokføres transaksjoner som er egnet til å villedde om den finansielle statusen i selskapet.

OneCo har interne varslingsrutiner for kritikkverdige forhold, inkl. korrupsjon. Rutinen er tilgjengelig i konsernets kvalitetssystem. Det er etablert en ekstern varslingskanal som er tilgjengelig for allmenheten på OneCo.no. Konsernet har et konsernfelles e-læringsprogram for samtlige ansatte som inneholder blant annet tema god forretningsskikk. E-læringsprogrammet inngår i onboardingen av nyansatte i konsernet.

Alle OneCos leverandører og underentreprenører er kontraktrettslig forpliktet til å følge OneCos avtale for ansvarlig leverandørferd som er et vedlegg til alle avtaler

Effekten av tiltakene

OneCo har ikke avdekket tilfeller av korrupsjon i 2023. OneCo har ikke vært involvert i rettslige prosesser vedrørende brudd på konkurranse-retten i 2023.

Samarbeid med interessenter

OneCo deltar ikke i eksterne nettverk hvor finansielle forhold/antikorrupsjon diskuteres. I enkelte tilfeller samarbeider vi med leverandører og kunder for å avdekke problematiske forhold.



Alle OneCos leverandører og underentreprenører er kontraktrettslig forpliktet til å følge OneCos avtale for ansvarlig leverandørferd som er et vedlegg til alle avtaler

A graphic consisting of two overlapping circles. The left circle is a solid purple color and contains the text 'ONECOS HISTORIE'. The right circle is a solid green color and overlaps the purple circle on its right side. The background of the entire page is a dark purple color.

ONECOS HISTORIE

ONECOS HISTORIE

2011

OneCo etableres med ambisjon om å etablere et nytt nordisk industrikonsern innen følgende sektorer: Olje & Gass, Industri, Fornybar Energi, Infrastruktur og Bygg & Anlegg.

Målet var tidlig å bli et ansvarlig selskap som arbeidsgiver, leverandør og samarbeidspartner og med ambisjoner om sterk vekst gjennom oppkjøp og strategisk samarbeid.

Selskapets verdier ble etablert samme år: Langsiktighet, Lidenskap og Raushet.

OneCo kjøper Teksal. Som en del av denne transaksjonen kom BR Industrier inn på eiersiden som majoritetseier. OneCo hadde dermed raskt fått tilgang til både produkter, marked i flere regioner. Samtidig ble den industrielle og finansielle plattformen styrket. OneCo gikk nå inn i en periode preget av «gründerånd» og fokus på sterk vekst.

2013

OneCo kjøper Profitek med ca. 600 ansatte. Tapene i Profitek var likevel så store at den eneste utveien var å ta selskapet til skifte retten. Oppkjøpet ble likevel til det som etter hvert utviklet seg til å bli OneCo Vest og senere OneCo Technologies.

OneCo passerer 1 milliard kroner i omsetning.

2014

2017

I denne perioden sikrer OneCo seg flere store kontrakter med store nettselskaper for bytte til AMS-målere. Til sammen får OneCo kontrakter for installering av over 1 million AMS-målere fra Lindesnes til Nordkapp – knappe 50 prosent av det totale antall målere som skal byttes.

2018

OneCo etablerer seg i Sverige gjennom kjøpet av Enteka AB. Senere samme år kjøper OneCo også Rejlers Telecom AS og styrker sin posisjon innen telekomsektoren.

2018: OneCo-konsernet omsetter for 1,6 milliarder kroner.

2019

Møller-familiens investeringsselskap Aars gjør sin største investering noensinne og blir majoritetseier i OneCo med 80 prosent av aksjene. Dette ble et viktig skifte for OneCo der selskapet ble styrket både finansielt og på kompetanse. Samtidig førte dette også til at OneCo på flere måter ble utfordret på å bevege seg fra en gründerfase og over i en mer forutsigbar driftsfase.

Gjennom 2019 ble det gjort flere oppkjøp der OneCo i mer enn doblet omsetning og antall ansatte. I denne perioden kjøpte selskapet opp Relacom AS og Scanmatic Elektro AS. Gjennom Relacom-kjøpet utvidet OneCo også sin tilstedeværelse i Sverige betydelig.

2020

OneCo kjøper Sønnico AS med 360 ansatte og en årlig omsetning på 470 millioner kroner.

OneCo var nå kommet opp i 2.800 ansatte og en årlig omsetning på ca. 4,7 milliarder kroner.

Nå hadde OneCo blitt så stor at det ble besluttet å organisere driften i forretningsområder. OneCo gikk nå fra en regionstruktur til en konsernstruktur bestående av seks forretningsområder med en liten konsernstab.

2021

Styret ansetter Tore Sjursen som ny konsernsjef etter Marvin Jensen som hadde ledet selskapet siden oppstarten i 2011.

